



Omdat God geen onderscheid maakt tussen mensen

Beleidsplan

Vastgesteld op 16 maart 2022



Protestantse Gemeente de Rank Nieuwegein Zuid

INHOUDS- OPGAVE

SAMENVATTING	1
---------------------------	----------

INLEIDING	2
------------------------	----------

Voorwoord	2
-----------------	---

Opdracht	2
----------------	---

Werkwijze	3
-----------------	---

WIE ZIJN WIJ?	4
----------------------------	----------

Profiel	4
---------------	---

Onze verhouding tot de Bron	4
-----------------------------------	---

Onze verhouding tot elkaar – de gemeenschap	5
---	---

Onze roeping in de wereld	6
---------------------------------	---

Algemeen	6
----------------	---

Concreet	7
----------------	---

Demografie	12
------------------	----

Onze middelen	14
---------------------	----

Financiën	14
-----------------	----

Vrijwilligers	16
---------------------	----

WAT STAAT ONS TE DOEN?.....	17
------------------------------------	-----------

Missie en Visie	17
Onze verhouding tot de Bron	17
Onze verhouding tot elkaar – de gemeenschap.....	17
Onze roeping in de wereld	18
Onze visie	18
Beleidsvoornemens	19
Algemeen	19
Liturgie en Eredienst.....	20
Vorming en Toerusting	21
Pastoraat en Gemeenschap.....	22
Dienst aan de Samenleving.....	25
Bestuur en Organisatie.....	26

SAMENVATTING

Voor u ligt het beleidsplan voor de protestantse gemeente de Rank te Nieuwegein voor de jaren 2022 tot en met 2026. Tijdens de voorbereidingen op dit beleidsplan werd duidelijk dat de gemeente te maken heeft met ontwikkelingen waardoor de gemeente in de komende jaren minder zal kunnen op allerlei terreinen van het kerkelijk werk.

Toch kiest de gemeente ervoor een eigen plek te behouden in haar eigen gebouw. De gemeente wil zich op deze locatie blijven ontwikkelen als inclusieve geloofsgemeenschap en zo een thuis bieden aan mensen zonder onderscheid des persoons.

De beschikbaarheid van vrijwilligers en beroepskrachten zal daarvoor ontoereikend zijn.

Daarom kiest de gemeente ervoor om na te gaan hoe de organisatie van het kerkelijk werk zo vereenvoudigd kan worden dat de druk op vrijwilligers verminderd wordt. Vervolgens kiest de gemeente ervoor om voor de geldigheidsduur van dit beleidsplan een deel van haar beschikbare vermogen te reserveren om op projectmatige wijze een beroep te kunnen doen op aanvullende ondersteuning van buiten. Daarnaast kiest de gemeente ervoor samenwerking met andere gemeenten om onderdelen van het kerkelijk werk op het gewenste niveau te houden. Tenslotte zoekt de gemeente samenwerking op het niveau van het kerkelijk bestuur met zustergemeenten om als geloofsgemeenschap op deze locatie haar roeping te kunnen waarmaken.

INLEIDING

VOORWOORD

Zes maanden lang zijn wij als gemeente met elkaar in gesprek geweest over de identiteit en de ambities van de protestantse gemeente de Rank in Nieuwegein. Nu ligt er een beleidsplan voor ons dat echt ons eigen beleidsplan is. We zijn ons bewust van onze mogelijkheden en onze beperkingen, maar wij hebben ook de ambitie binnen onze mogelijkheden gehoor te geven aan onze roeping als gemeente zoals wij die verstaan. Zo gaan wij de komende jaren in bewustzijn van onze kwetsbaarheid en afhankelijkheid op weg. Maar juist in dat besef mogen wij ons verbonden weten met de Jezus die ons in het evangelie verkondigd wordt. Toen wij dit beleidsplan vaststelden bevonden wij ons aan het begin van de lijdenstijd en gingen wij op weg naar Pasen, het christelijke feest bij uitstek. Het zijn juist die periode en dat feest die ons eraan willen herinneren, dat het volgen van de goddelijke roeping in kwetsbaarheid en afhankelijkheid het Koninkrijk doet aanbreken. Daarin vinden wij grond om hoopvol op weg te gaan.

OPDRACHT

Nadat eerdere pogingen om een nieuw beleidsplan op te stellen voor de protestantse gemeente de Rank niet het gewenste resultaat hadden opgeleverd en vanwege het emeritaat van de eigen predikant, heeft de kerkenraad een beroep gedaan op interim-predikant ds. Marten Knevel met de volgende opdracht: Begeleiden van de gemeente en de kerkenraad in het opstellen van een beleidsplan (wat voor gemeente willen wij zijn) en een profielschets voor een te beroepen predikant die daar bij past.

WERKWIJZE

Ds. Knevel is vervolgens in overleg met de kerkenraad een proces gestart dat via drie sporen liep.

- 1. Raadpleging van kerkenraad en gemeente middels een kerkenraad dag, gemeenteberaden en een enquête om de kenmerken, verlangens en mogelijkheden van de gemeente op het spoor te komen.*
- 2. Gesprekken met vertegenwoordigers van verschillende groepen in de gemeente en relevante anderen om diezelfde zaken vanuit een ander perspectief naar boven te halen.*
- 3. Doornemen van verslagen, beleidsstukken en andere relevante gegevensbronnen, die inzicht konden verschaffen over de feitelijke situatie van de gemeente.*

WIE ZIJN WIJ?

PROFIEL

De beschrijving van het profiel van de gemeente hebben wij ingedeeld volgens een in de kerk vrij gangbare beschrijving van kerk. Wij parafraseren die beschrijving als volgt: Kerk is een gemeenschap van mensen die zich heeft laten verzamelen rond een bron en die zich, luisterend naar die bron, geroepen weet zich in te zetten voor het welzijn van de wereld.

Eerst beschrijven wij hoe de gemeente zich hiertoe verhoudt en vervolgens hoe zich dat concreet vertaalt. Tenslotte beschrijven wij de context van de gemeente, de samenstelling en de beschikbare middelen.

Onze verhouding tot de Bron

Hoewel wij ons in onze gemeente redelijk bewust zijn van een gemeenschappelijke bron in 'de Bijbel' of 'het Evangelie', speelt deze bron geen dominante rol in de beleving en waardering van onze gemeente. Wij ervaren een bepaalde verlegenheid met die bron en het kost moeite om de actuele betekenis ervan te ontdekken en te verwoorden. Door bijzondere viermomenten of gezamenlijke bezinning licht de waarde van die bron soms ineens op. Dan voelen wij ons gevoed in ons geloof en krijgen wij een nieuw perspectief op het leven.

'Samen zin zoeken' is voor een belangrijke minderheid van ons een wezenlijk en onmisbaar kenmerk van kerk zijn.

Er leeft wel een zeker verlangen onder ons om de betekenis van die bron voor ons geloof, ons leven en onze dienst aan de samenleving te herontdekken en te kunnen verwoorden.

In de praktijk krijgt onze oriëntatie op de bron vooral gestalte in de erediensten met de verschillende aspecten van liturgie. Leerhuizen zijn hierop een waardevolle aanvullingen voor een deel van ons.

Onze verhouding tot elkaar – de gemeenschap

In het algemeen hebben wij het in onze gemeente goed met elkaar. De gemeenschap betekent veel voor ons. De gemeenschap is voor ons vooral van waarde door de volgende kenmerken:

- *Zorgzame aandacht voor elkaar,*
- *De sociale contacten,*
- *De ruimte om helemaal jezelf te kunnen zijn en je volledig geaccepteerd deel van de gemeenschap te mogen weten ongeacht je geloofsopvattingen, je geaardheid of afkomst.*

Dat laatste heeft zelfs uitdrukking gekregen in het gebouw van de Rank waarin de eerste steen verwijst naar psalm 84:4 *Zelfs de mus vindt een huis en de zwaluw een nest waarin ze haar jongen neerlegt.* Dit vers is ook verwerkt in het logo van de Rank.

Wij vinden deze aspecten van de gemeenschap belangrijk en onmisbaar.

Woorden als meeleven, saamhorigheid, elkaar ondersteunen, samen verantwoordelijkheid dragen en gastvrijheid typeren de gemeenschap ook.

Wij zien naar elkaar om in groepen die samen verantwoordelijkheid nemen voor bepaalde taken en in het georganiseerde pastoraat in secties.

Tegelijk merken wij dat sommige gemeenteleden, na een voorheen actieve betrokkenheid, wat losser van de gemeente zijn komen te staan. Van hen komen er signalen dat zij zich niet zo gezien en gemist voelen. Omgekeerd missen wij deze gemeenteleden en hun betrokkenheid ook. Zoals wij ook jongeren missen, die steeds minder blijf geven van verbondenheid met de gemeente.

De gemeente als geloofsgemeenschap komt minder goed uit de verf. Het geloofsgesprek voeren wij niet gemakkelijk en zeker niet zonder ondersteuning van een predikant of ander die daarvoor geschoold is. Het meest beleven wij die geloofsgemeenschap nog in het samen zingen; in het samen vieren en in het gebed voor elkaar. Wij vinden het moeilijk woorden te vinden voor een gedeelde geloofsidentiteit of kerkelijke identiteit. Wij zijn er niet zeker van in hoeverre deze bestaat. Tegelijk vinden velen dit wel belangrijk en sommigen vinden zelfs dat er iets van een gedeelde geloofsidentiteit behoort te zijn in de gemeente. Wij vinden het belangrijk om aan deze aspecten van geloofsgemeenschap meer aandacht te besteden.

Onze roeping in de wereld

In de afgelopen jaren is er veel aandacht besteed aan de maatschappelijke betrokkenheid van de gemeente. Veel gemeenteleden zetten zich in voor mensen en groepen in de samenleving; persoonlijk of door diaconale activiteiten samen met anderen. Wij vinden het ook belangrijk om een open en gastvrije gemeente te zijn. Onder leiding van onze laatste voorgangers hebben wij pogingen ondernomen om een meer open verbinding met de wijk tot stand te brengen. Dat heeft enkele mooie momenten opgeleverd, maar is ook weer uitgedoofd. Door onze betrokkenheid bij verschillende diaconale activiteiten en initiatieven in Nieuwegein ervaren wij onszelf wel als redelijk maatschappelijk betrokken.

Gemeenteleden beleven vaak plezier aan hun samenwerking in diaconale activiteiten. Ze versterken het gemeenschapsgevoel in de kerk. Overigens is er de afgelopen jaren weinig aandacht besteed aan de verbinding van deze activiteiten met het wezen van kerk en onze gemeenschappelijke roeping in de samenleving. Wij hebben niet echt visie op dit aspect van kerk zijn, laat staan dat wij vanuit die visie vorm geven aan onze maatschappelijke betrokkenheid. Het lijkt ons van belang om ons hierop met elkaar te bezinnen.

Algemeen

In het algemeen was er de afgelopen jaren een zekere hang naar het behouden van het bestaande en een zekere weerstand tegen verandering. Inmiddels is het inzicht gegroeid dat veranderingen wellicht nodig zijn gezien de veranderingen in zowel de wereld om ons heen als ook ontwikkelingen binnen de gemeente zelf.

Concreet

Concreet geven wij aan het gemeente zijn gestalte via een aantal activiteiten.

Liturgie en Eredienst

De Rank kent een wekelijkse zondagmorgen viering met een standaardliturgie. Eens per twee maanden vieren wij tijdens de morgendienst het avondmaal in verschillende vormen: lopend of aan tafel. Dit laatste alleen op Witte Donderdag. Kinderen zijn welkom om deel te nemen aan het avondmaal.

In de afgelopen jaren waren er daarnaast zo nu en dan bijzondere vieringen zoals vieringen in de taal van het kind, op-schoot vieringen, vieringen door jongeren, estafette vieringen en een 'FF-anders dienst'.

Gemeenteleden participeren in de diensten door taken te vervullen zoals schriftlezing, collecteren, bloemen in de dienst, bespelen van een instrument, en in de cantorij. Er was bij de vorige predikant ook ruimte om in de voorbereiding mee te denken over de preek.

De afgelopen jaren bestond er een taakgroep Liturgie en Eredienst, bestaande uit de predikant, de cantor-organist, een secretaris en een ouderling Liturgie en Eredienst. De laatste positie was de laatste jaren vacant. Inmiddels bestaat deze taakgroep niet meer. Wel zijn er een actieve en enthousiaste cantorij onder leiding van een kerkmusicus en met een bestuur van vier personen, een vijftal organisten, een aantal lectoren, een preekvoorzieners en aantal vrijwilligers voor de bloemen.

De waardering voor de vieringen varieert natuurlijk, maar in het algemeen waardeert een krappe meerderheid de vieringen met een voldoende op drie criteria:

- *Voeden van je geloof vanuit de bron*
- *Vanuit de bron richting vinden voor je (samen)leven*
- *Verstaanbaar maken van de oude verhalen voor de eigen tijd.*

Een minderheid beoordeelt de diensten als voldoende op de criteria:

- *Divers en inspirerend muziekaanbod*
- *Samen vorm geven aan de eredienst.*

Vorming en Toerusting

Tegenwoordig is er een taakgroep die zich 'Ontmoeten en Bezinnen' noemt. Deze bestaat uit vier personen, die vooral organisatorische taken vervullen om bijeenkomsten in dit kader mogelijk te maken. Deze naamsverandering, voorheen 'Vorming en Toerusting', is vrij ongemerkt geweest, maar typeert wel waar het om

draait. Een van de leden typeerde de bijeenkomst als een soort buurthuis activiteiten met soms een invulling van geloofsbezinning of leerhuis, zoals in de kring 'Wat geloven wij eigenlijk?'. Deze kring werd geleid door de predikant. Na het vertrek van de predikant is de kring wel voortgezet, maar met een minder geloofsinhoudelijk karakter. Voor die inhoudelijke kant weet de groep zich vooral afhankelijk van de predikant. Eens per jaar was er overleg met de predikant over het jaarthema en de initiatieven die daaraan verbonden konden worden. De deelname uit de gemeente aan deze groepen is niet groot, maar wel redelijk stabiel. De bijeenkomsten beantwoorden aan de behoefte aan ontmoeting. Het lukte niet goed om nieuwe groepen te bereiken met deze initiatieven.

Sommigen vonden in deze bijeenkomsten iets van geloofsgesprek, voeding voor hun geloof, en hulp om als gelovige je weg te vinden in het leven.

Pastoraat en Gemeenschap

Het pastoraat in de Rank is georganiseerd volgens het model van een pastoraal team, bestaande uit de voorganger(s) en de ouderlingen met een opdracht in het pastoraat. Daarnaast zijn er vier sectieteams en een team voor twee verzorgingshuizen, elk bestaande uit de voorgangers, een sectie-ouderling, een coördinator en enkele contactpersonen. Voor de Coronapandemie kwamen al deze mensen tweemaal per jaar bij elkaar voor overleg, contact en ondersteuning.

Kerntaken van het pastoraat zijn contact onderhouden met gemeenteleden via bezoeken, faciliteren en organiseren van ontmoetingen, dienstdoen bij huwelijk en uitvaart en aandacht besteden aan wel en wee in de gemeente.

Deze werkwijze staat door verschillende oorzaken onder druk

- *Er zijn structureel niet vervulde vacatures onder sectie-ouderlingen, coördinatoren en contactpersonen,*
- *Diegenen die deze taken nog vervullen, doen het al te lang, durven niet te stoppen en hebben desondanks het gevoel toch niet genoeg te doen,*
- *De leeftijd van de vrijwilligers is hoog (De gemiddelde leeftijd is 74 jaar, 30% is 80 jaar of ouder. De jongste is 57 en de oudste 87 jaar).*
- *De vreugde in deze taakgroep wordt negatief beïnvloed door het gevoel niet genoeg te (kunnen) doen en teleurstelling over het structurele tekort aan vrijwilligers die helpen.*

De vraag klinkt al enige tijd: Hoe lang houden we dit nog vol? En afgeleid daarvan: Moeten we het pastoraat niet anders organiseren?

Overigens vinden wij het omzien naar elkaar ook een taak van alle gemeenteleden. In dat opzicht vinden wij dat wij het vrij goed doen. Dat blijkt uit belangstelling voor

elkaar, met elkaar meeleven, verbondenheid, saamhorigheid, er voor elkaar zijn in moeilijke momenten, gastvrijheid, ruimte en respect voor ieders eigen geloofsweg en geaardheid, gebed voor elkaar en in voldoende ontmoetingsmomenten.

Zoals al eerder is opgemerkt: Wij vinden het wat lastiger om de geloofsverbondenheid met elkaar te beleven. Daarvoor kijken we toch al gauw naar de predikant. En wij zien ook dat een aanzienlijk deel van de gemeente hieraan niet deelneemt of hiervan profiteert. Vooral de generatie 'jong' volwassenen tot c.a. 55 jaar ontbreekt in onze gemeenschap.

Veel ouderen geven aan vooral pastoraal contact van de predikant op prijs te stellen. Voor een deel heeft dat te maken met het besef dat het levenseinde nadert en dat men daarop anticipeert. Men verwacht van de predikant zo mogelijk begeleiding van het levenseinde en van de uitvaart. Vanwege de leeftijdsopbouw van de gemeente vraagt dit deel van het pastoraat veel tijd. Om die reden was aan de gemeente de afgelopen jaren naast de predikant een kerkelijk werker verbonden met als speciale opdracht het ouderenpastoraat. In de huidige situatie is dit niet meer mogelijk. Er is nog slechts ruimte voor een predikant met 0,8 FTE. Als deze met dezelfde pastorale vraag te maken krijgt, blijft er beperkt tijd over voor andere activiteiten naast de kerkdiensten.

Jeugdwerk en Catechese

Onder deze paragraaf vatten wij ook het jeugdwerk in de gemeente. Het jeugdteam was bezet door de predikant en een penningmeester. Daarnaast vindt het jeugdwerk plaats onder verantwoordelijkheid van nog twee vrijwilligers.

Als doel van het jeugdwerk zien wij: De kinderen en jongeren van De Rank een plek bieden en mogelijkheden aanreiken die hun geloofsbeleving helpen groeien en mede vormgeven. Ook willen we hen de mogelijkheid bieden om leeftijdsgenoten te ontmoeten zodat belevingen gedeeld kunnen worden.

Wij geven hieraan vorm middels een aantal activiteiten en enkele ontmoetings en gespreksgroepen voor kinderen, tieners en jong-volwassenen. Deze activiteiten vallen onder een of meer van de categorieën Vieren, Leren of Ontmoeten. Kinderen geven wij ruimte om een taak te vervullen in de erediensten en we organiseren zo nu en dan bijzondere vieringen voor hen en een aantal catechesezondagen, waarvoor wij zelf materiaal ontwikkeld hebben dat heel gemakkelijk door de leiding kan worden ingezet. Voor tieners zijn er een paar speciale diensten en Eat & Meet groepen.

Voor Jong volwassenen waren er vooral gespreksgroepen. Deze gespreksgroepn werden geleid door de predikant en bestond uit deelnemers die vaak al elders wonen. De verbondenheid met deze predikant maakte deze groepen dan ook mogelijk. Het is onzeker of deze groepen met een nieuwe predikant kunnen voortbestaan.

De overige activiteiten worden door een te kleine kerngroep van gemeenteleden gedragen, die, ook in de eigen beleving, dit al te lang (moeten) doen. Het lukt niet goed nieuwe vrijwilligers te vinden.

Het kost moeite om de jongeren elke keer weer zo ver te krijgen dat zij meedoen. Het lukt nog om een vaste groep van c.a. 8 kinderen bij de kinderactiviteiten te betrekken.

Als gemeente zien wij te weinig van kinderen en jongeren. Wij missen hen in ons midden.

Dienst aan de Samenleving

De Diaconie is verantwoordelijk voor dit taakveld. De missie luidt:

De diakenen bevorderen dat leden van de gemeente hun verantwoordelijkheid nemen voor en betrokken zijn bij onderlinge hulp en maatschappelijke activiteiten. Daartoe zamelt de diaconie gaven in, tijdens de kerkdiensten (collecte) en daarbuiten, die zij op verantwoorde wijze besteedt aan haar taken.

Wij hebben in de gemeente een diaconie bestaande uit zes personen. Vanuit de diaconie lopen er lijnen naar de ZWO-groep en het diaconaal platform Nieuwegein. Vanuit de diaconie organiseren wij de jaarlijkse kerstpakkettenactie, de avondmaalsvieringen en de diaconale collectes, die volgens een vastgesteld rooster gehouden worden. Onder het kopje Dienst aan Kerk en Samenleving zijn verschillende gemeenteleden actief die in allerlei diensten voorzien, zowel binnen als buiten de eigen gemeente. De koffie ontmoetingsochtenden en de maaltijd voor alleen gaanden. worden hoofdzakelijk door gemeenteleden bezocht.

De ZWO-groep van "De Rank" wil enerzijds werken aan een menswaardig bestaan voor iedereen zowel in Nederland als daar buiten. Anderzijds wil zij werken aan de bewustwording van de kerkelijke gemeente en haar leden van de problematiek van werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking. De groep organiseert activiteiten voor fondswerving en voor bewustwording.

Daarnaast zijn er relaties met interkerkelijke initiatieven: De stichting Labyrint-in-Perspectief (relaties van psychisch zieken); Mantelzorg en Hospice.

De diaconie is een enthousiaste en actieve groep in de gemeente. Toch kent ook de diaconie vacatures. Het kost soms moeite om de lopende taken te vervullen. Hoe graag we ook meer zouden willen doen in de samenleving, het ontbreekt aan voldoende vrijwilligers. Deze zijn eigenlijk alleen nog te vinden voor kleine praktische en kortdurende taken. De verantwoordelijkheid voor de voortzetting van sommige onderdelen van dit werk voelt voor leden van de diaconie soms als een zware last.

Bestuur en Organisatie

Onze gemeente kent een aantal werkterreinen die soms als een taakgroep functioneren, soms wat minder gestructureerd. De werkterreinen komen ongeveer overeen met de hierboven genoemde activiteiten. Daarnaast zijn belangrijk:

- *Het beheer en exploitatie van het gebouw de Rank, waarin relatief veel vrijwilligers met plezier actief zijn.*
- *De werkgroep publiciteit, die verantwoordelijk is voor het kerkblad, de zondagsbrief en de website.*
- *De overige kerkrentmeesterlijke zaken zoals financiën en ledenadministratie.*

Niet alle werkterreinen zijn vertegenwoordigd in de kerkenraad. Met name vanuit de werkgroep publiciteit klinkt de klacht dat er te weinig menskracht is en dat er keuzes gemaakt moet worden. Er is behoefte aan een duidelijk beleid dat uitvoerbaar is voor de vrijwilligers.

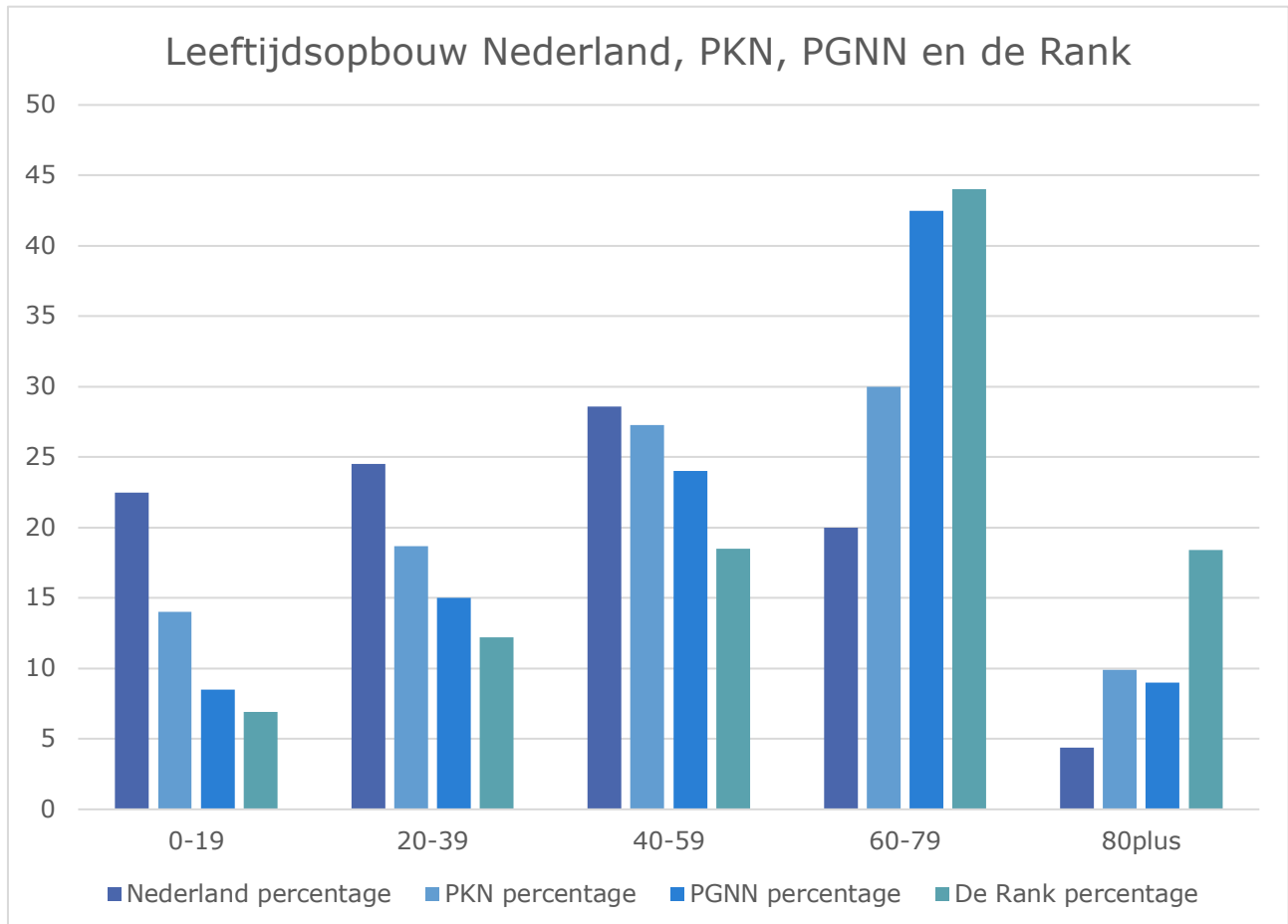
De taakgroepen en werkterreinen krijgen veel ruimte om hun eigen werkwijze en beleid te bepalen. Het streven is om eens per jaar te rapporteren aan de kerkenraad middels een jaarverslag en een jaarplan.

De kerkenraad bestaat op dit moment uit 8 ambtsdragers, te weten 2 ouderlingen, 1 ouderling-kerkrentmeester en 5 diakenen. Daarnaast nemen 2 kerkrentmeesters en een penningmeester van de diaconie deel aan de kerkenraadsvergaderingen. In de vacante periode is de kerkenraad aangevuld met een ambulant predikant. Deze kerkenraad vergadert c.a. 6 keer per jaar. De kerkenraad is verantwoordelijk voor de vaststelling van het beleid en het toezien op de uitvoering daarvan.

Behalve de bezetting van de taakgroepen en werkterreinen is ook de bezetting van de kerkenraad een terugkerend probleem. Te weinig gemeenteleden voelen zich gekwalificeerd en/of willen beschikbaar zijn voor bestuurlijk werk in de gemeente. De tijdsduur van het ambt en de last van de verantwoordelijkheid wegen hierin zwaar. In de afgelopen jaren heeft dit bij wijze van 'noodgreep' geleid tot het toekennen van kerkenraadsfuncties aan mensen die daarvoor normaal gesproken waarschijnlijk niet gevraagd zouden worden.

DEMOGRAFIE

Voor een juist beeld van PG de Rank is het goed om zicht te hebben op de leeftijdsopbouw van de gemeente in vergelijking met haar omgeving en van de ontwikkeling van het ledental in de afgelopen jaren in vergelijking met de bevolkingsontwikkeling van de omgeving.



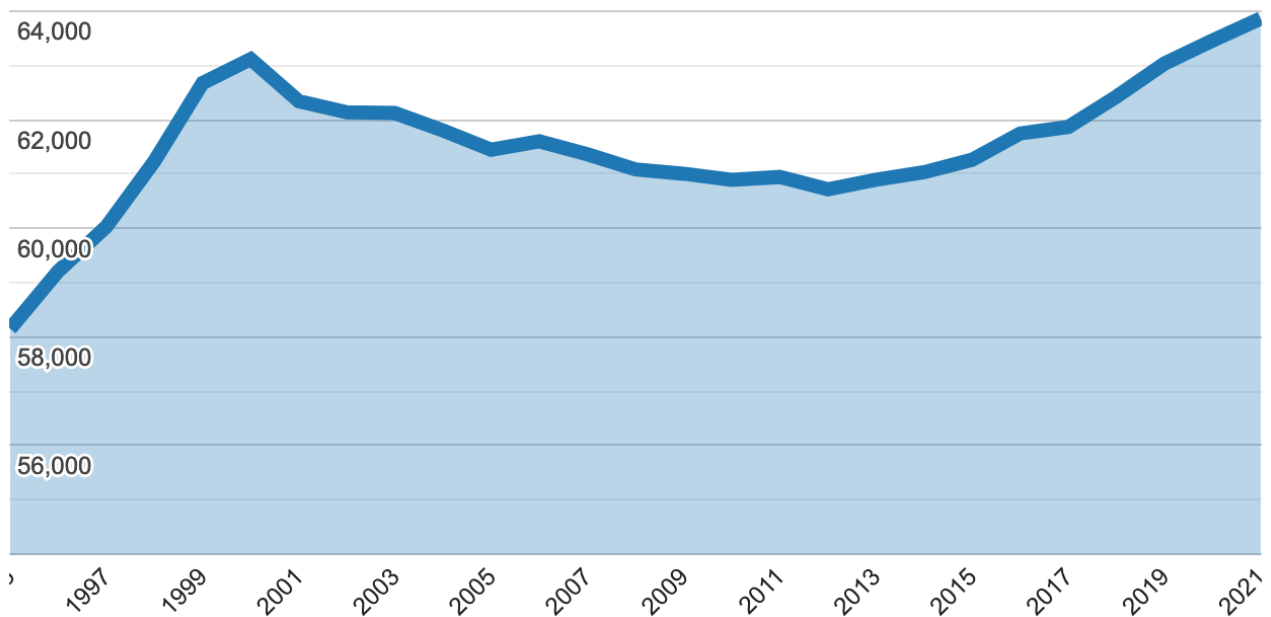
Bij dit overzicht zijn de volgende opmerkingen te maken:

- *De protestantse kerk in Nederland is vergrijsd in vergelijking met de Nederlandse bevolking.*
- *In de Rank is dat versterkt het geval. Meer dan 60% van onze gemeente valt in de leeftijdscategorie van 60 jaar en ouder. Daarmee is de vergrijzing in de Rank ook flink sterker dan in de protestantse gemeente Nieuwegein Noord.*

Het verschil in leeftijdsopbouw tussen de burgerlijke gemeente Nieuwegein en Nederland is niet noemenswaardig

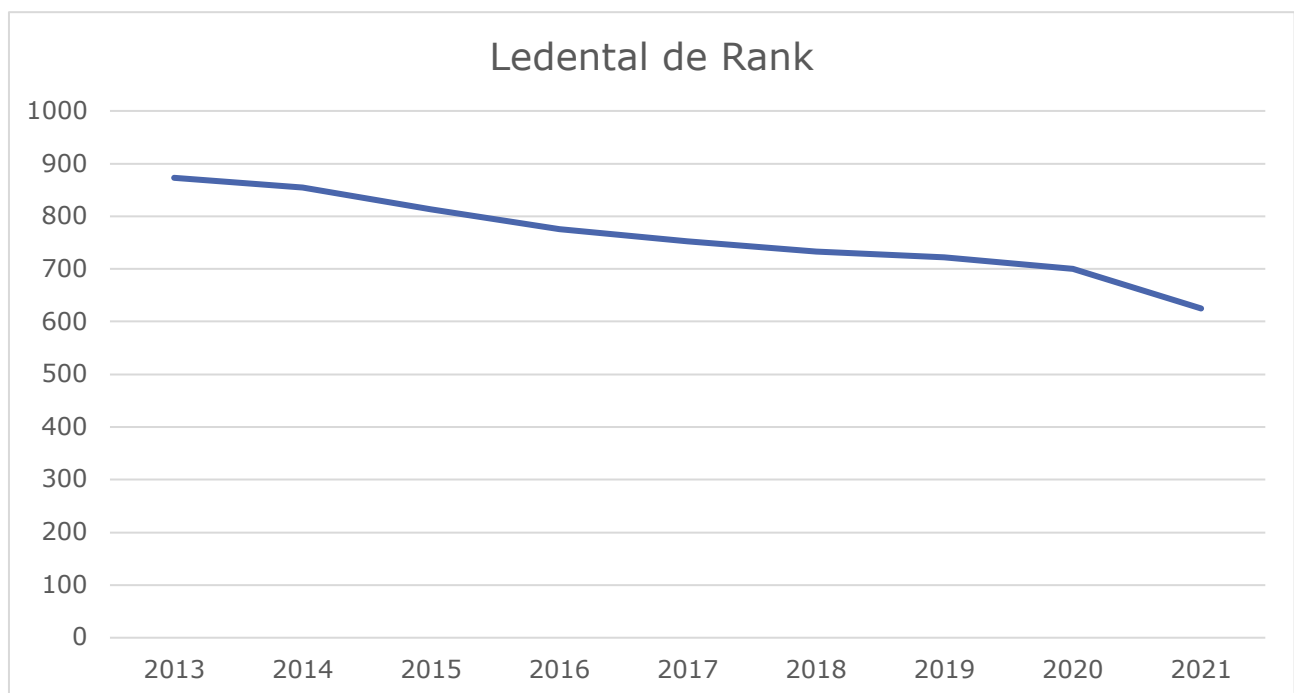
De gemeenteleden van 60 jaar en ouder zijn verreweg het meest actief in onze gemeente. Bijna 90% van de gemeenteleden die de enquête voor dit beleidsplan hebben ingevuld waren 60 jaar of ouder. De helft was zelfs 70 jaar of ouder. Deze situatie maakt de kwetsbaarheid van het vrijwilligerswerk goed zichtbaar.

Aantal inwoners - Gemeente Nieuwegein



Inwoners in de gemeente Nieuwegein, 1995 tot en met 2021.

Sinds 2012 is er sprake van groei van de bevolking in Nieuwegein. In diezelfde periode is het aantal leden van de Rank met ongeveer 20% afgenomen, zoals uit de grafiek hieronder blijkt. Gezien de leeftijdsopbouw van de gemeente zal bij ongewijzigd beleid deze trend zich in de komende jaren doorzetten. Dat zal consequenties hebben voor de beschikbare financiën en vrijwilligers in de gemeente; en daarmee voor de beleidsruimte van de gemeente.



ONZE MIDDELEN

Financiën

Om beleid te kunnen voeren is het van belang te weten over welke middelen je kunt beschikken in de komende jaren. In de kerk gaat het dan vooral om de financiën en de vrijwilligers. Wij zetten hieronder de verwachtingen voor de komende jaren op een rij.

Inkomsten

De verwachting van het college van kerkrentmeesters is dat de inkomsten uit bijdragen van gemeenteleden in de komende vier jaar zullen dalen van ongeveer € 98.000,00 in 2022 naar ongeveer € 93.000,00 in 2026.

De verwachting is dat de opbrengsten uit onroerende zaken (verhuur etc.) zullen stijgen zodat de totale baten zullen stijgen van ongeveer € 150.000,00 naar ongeveer € 152.500,00.

Kosten

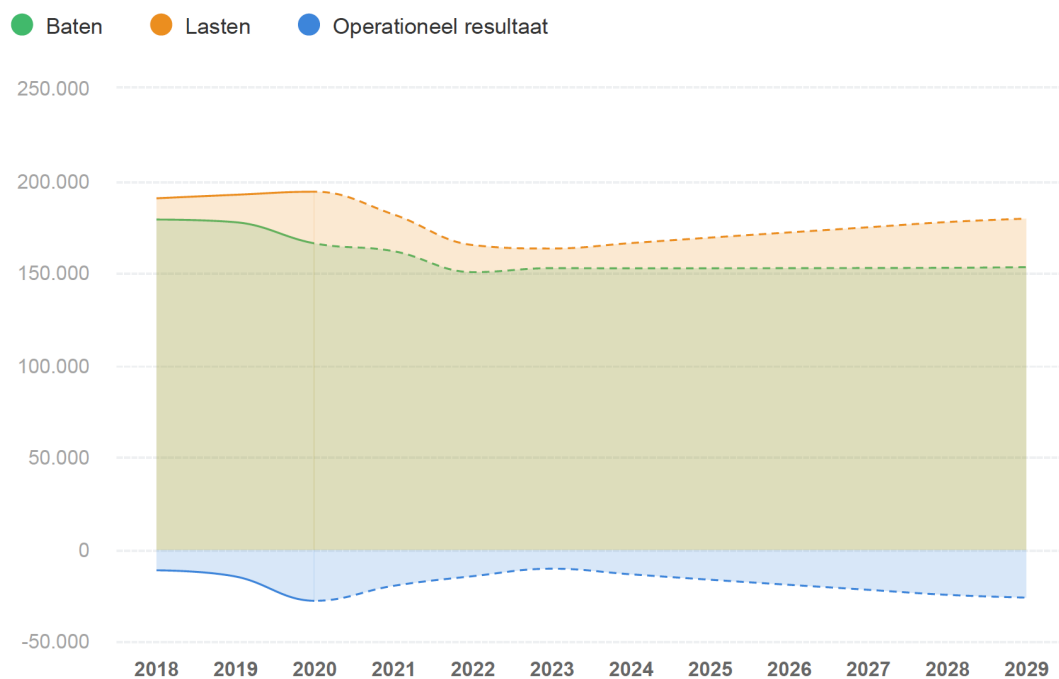
Het college van kerkrentmeesters heeft voor de kosten met twee scenario's gerekend. Scenario 1: een predikant met een aanstelling van 0,8 FTE. Scenario 2: een predikant en een kerkelijk werker, beide met een aanstelling van 0,4 FTE.

De kosten voor beide scenario's lopen weinig uiteen. De kosten zullen stijgen van ongeveer € 165.000,00 in 2022 naar ongeveer € 172.000,00 in 2026. Dat betekent dat het tekort op de begroting tussen 2022 en 2026 zal oplopen van ongeveer € 14.500,00 tot ongeveer € 19.500,00.

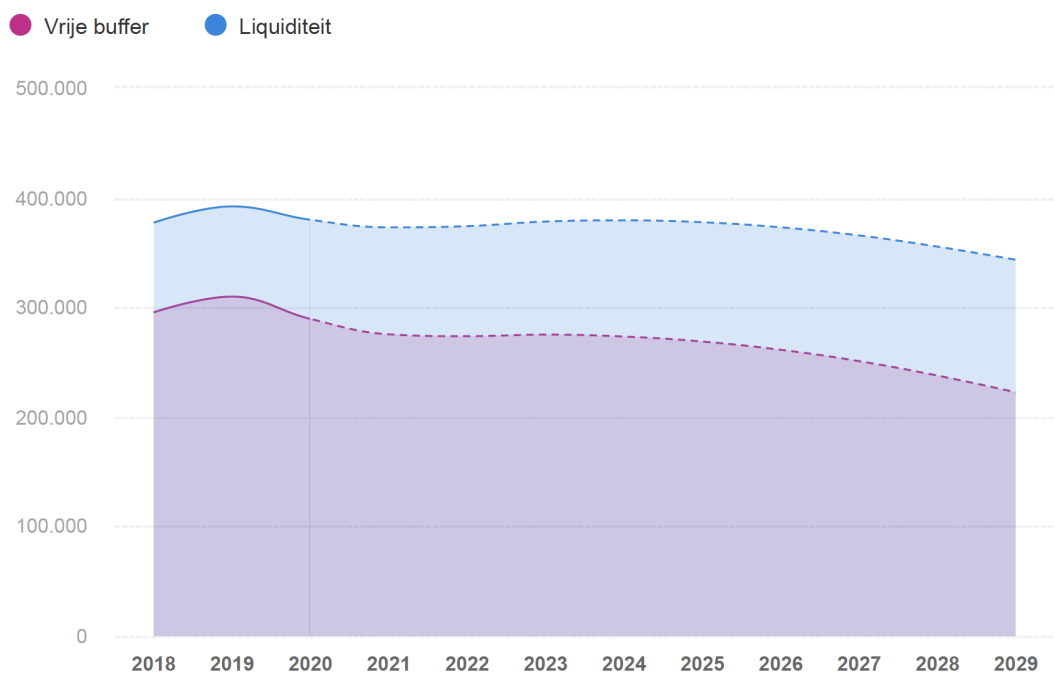
Vermogen

De verwachting is dat het vermogen in de periode van 2022 tot 2026 na een aanvankelijke toename, zal afnemen van ongeveer € 374.000,00 tot ongeveer € 373.000,00. Het gedeelte aan vrije buffer zal naar verwachting afnemen van ongeveer € 273.500,00 tot ongeveer € 261.000,00. Na 2026 zal er bij ongewijzigd beleid sneller worden ingeteerd op deze vrije buffer. Toch is er voldoende algemene reserve beschikbaar om aan de verplichtingen te voldoen, ook bij tegenvallende inkomsten.

3.1 Baten, lasten en operationeel resultaat



3.2 Vermogen en liquiditeit



Vrijwilligers

In het telefoonboekje van de Rank staan een kleine 60 verschillende namen van vrijwilligers die actief zijn in de gemeente. Er zijn daarnaast een beperkt aantal vrijwilligers voor kleinere taken die niet vermeld worden in het telefoonboekje. Zij vervullen samen volgens datzelfde boekje ongeveer 120 taken. Uit de gesprekken, de gemeenteberaden, de enquête en de stukken komt telkens weer naar voren dat dit onvoldoende is om alle activiteiten met enthousiasme gaande te kunnen houden. Deze informatie is nog gebaseerd op de situatie dat er een professionele inzet was van 1,44 FTE in de gemeente.

De bovengenoemde scenario's voor de inzet van professionals voor maximaal 0,8 FTE, betekenen vrijwel een halvering van de professionele inzet in de gemeente. Dat betekent dat er een groter beroep op de inzet van vrijwilligers zal worden gedaan. De vraag is of dit mogelijk is.

Uit de enquête, die voor een belangrijk deel door deze actieve kern is ingevuld, komt naar voren dat slechts enkelen bestuurlijk werk zouden kunnen/willen doen, dat een klein deel organisatorische taken zou willen doen en dat de grote meerderheid voor uitvoerende taken kiest. Bovendien blijkt dat 80% van de respondenten niet tot maximaal 1 dagdeel per week beschikbaar kan/wil zijn en vooral voor incidentele taken en kortlopende projecten. De uitkomsten bevestigen het beeld dat in de kerkenraad en de gemeente al leeft.

Er leven in de gemeente wel ideeën over hernieuwde inzet van een wat jongere generatie gemeenteleden van ca. 40 tot 60 jaar oud, die in de afgelopen jaren wat op afstand is komen te staan. Onderzoeken in deze richting bieden echter weinig tot geen aanknopingspunten voor realistische verwachtingen dat dit kan slagen. Bovendien is het aantal gemeenteleden in de leeftijd van 60 tot 80 jaar, dat niet actief meedoet in de gemeente veel groter. In die groep is meer vrije tijd beschikbaar, dan in de leeftijdscategorieën daaronder. Er is niet onderzocht of deze groep gemeenteleden meer betrokken kan worden bij de gemeente.

Er zullen hoe dan ook keuzes gemaakt moeten worden om als gemeente vitaal te blijven functioneren. Die keuzes kunnen een of meer van de volgende zijn:

- 1. Vereenvoudigen van de organisatie/structuur van de gemeente*
- 2. Kiezen voor de meest waardevolle activiteiten*
- 3. Uitbesteden van overige (noodzakelijke) activiteiten*
- 4. Samenwerking zoeken met buurgemeenten*
- 5. Investeren in een nieuwe toekomst met nieuwe actieve gemeenteleden, door te investeren in tijdelijke extra professionele inzet*

In het volgende hoofdstuk richten we de blik op de toekomst.

WAT STAAT ONS TE DOEN?

MISSIE EN VISIE

Onze verhouding tot de Bron

Wij vinden het belangrijk dat er meer aandacht besteed wordt aan onze verhouding tot de bron, door de inhoud en betekenis daarvan te verhelderen, in het bijzonder met het oog op de bezinning op de roeping van de gemeente in de wereld. In dit verband wordt behoefte geuit aan 'nieuwe woorden voor oude verhalen' of 'herdefiniëren van de bron'

Onze verhouding tot elkaar – de gemeenschap

Wij zijn in veel opzichten tevreden over de gemeenschap. Wij zouden ons vooral graag verder ontwikkelen in die kenmerken van gemeenschap waarin wij al vrij goed functioneren. Wij denken aan groei in

- *Ruimte en respect voor ieders eigen aard en wijze van mens-zijn en ieders eigen geloofsweg*
- *Gastvrijheid en omzien naar nieuwe mensen en*
- *Het ondersteunen van elkaar in moeilijke momenten*
- *Het samen voorbereiden en vormgeven van erediensten.*

Wij kiezen op dit punt voor groeien in kwaliteit.

Wij zouden wel graag meer betrokkenheid van jongeren en kinderen in de gemeente zien. Wij willen ook veranderen om dit mogelijk te maken. Tegelijk twijfelen wij of dit haalbaar is, en zo ja of het zonder hulp van buiten kan.

Bovendien zouden wij in geloofsverbondenheid willen groeien zonder de geloofsverscheidenheid geweld aan te doen. Wij zouden iets van een herkenbare geloofsidentiteit willen ontdekken van waaruit we vorm geven aan onze gemeenschap en aan onze relatie met de samenleving.

Onze roeping in de wereld

Wij 'gelooven' dat we als gemeente meer zouden moeten betekenen in de wijk, Nieuwegein en de maatschappij. Tegelijk voelen wij ons niet echt bij machte om dit waar te maken. Dat heeft te maken met het gebrek aan menskracht maar ook met een gevoel van onzekerheid over de manier waarop dat zou kunnen. Er bestaat behoefte aan meer inzicht in de roeping van de gemeente in de samenleving en in de wijze waarop juist deze gemeente daaraan concreet gehoor kan geven.

Onze visie

Omdat 'God geen onderscheid maakt tussen mensen'¹ willen wij een veilig thuis zijn voor ieder mens, ongeacht afkomst, geaardheid of geloofsopvatting; verbonden met en betrokken op elkaar. Samen willen wij in de bron van ons geloof, het evangelie van Jezus Christus, blijven zoeken naar zingeving van- en inspiratie voor ons samenleven, en naar een heilzame bijdrage die wij als gemeenschap kunnen leveren aan de samenleving

¹ Handelingen 10:34

BELEIDSVOORNEMENS

Algemeen

Uit de gesprekken met vrijwilligers, gemeenteberaden, kerkenraadstukken en de beschikbare gegevens blijkt dat de last van alle gemeentelijk werk op te weinig schouders rust en alles wijst erop dat het aantal schouders minder wordt. Er is geen zekerheid dat deze trend is om te keren. Het gevolg is dat vacatures onvoldoende vervuld worden; dat vrijwilligers langer dan wenselijk voor hun eigen welzijn taken blijven vervullen en dat zij taken moeten vervullen die hen soms niet passen. Toch wil de gemeente graag in en rond de Rank blijven samenkomen en vieren. Bovendien leeft er een verlangen te werken aan de 'versterking en verdieping van de geloofsgemeenschap. Het is nodig om de last van alle taken op de vrijwilligers te verminderen.

BELEIDSVOORNEMEN 1

Wij doen wat mogelijk is (mensen, middelen, hulp van buiten) om minimaal de kwaliteit van de vieringen en de geloofsgemeenschap in en om de Rank op peil te brengen en te houden. Andere activiteiten hoeven niet koste wat het kost door de gemeente zelf overeind gehouden te worden. Als er een vacature voor een activiteit ontstaat leggen wij deze aan de gemeente voor en als er niemand opstaat, dan eindigt daarmee onze actieve deelname aan deze activiteit.

Liturgie en Eredienst

Er leeft een brede behoefte aan een meer divers en inspirerend muziekaanbod. Dit heeft te maken met de bronnen waaruit geput wordt voor de muziekkeuze en met de vorm van begeleiding. Wij vinden dit belangrijk voor de Rank en willen daar direct werk van maken. Wij geloven dat wij zelf de mogelijkheden kunnen onderzoeken en als die er zijn ze ook benutten.

BELEIDSVOORNEMEN 2

In de vieringen willen wij ruimte maken voor een gevarieerder muziekaanbod. Wij onderzoeken op welke manier die variatie positief kan bijdragen aan de liturgie en wij gaan op zoek naar mensen en middelen om dit mogelijk te maken.

Er leeft ook de wens dat gemeenteleden meer betrokken zijn bij of invloed hebben op de eredienst.

BELEIDSVOORNEMEN 3

Wij willen onderzoeken op welke wijze gemeenteleden betrokken willen worden bij, en hoe zij invloed willen hebben op de eredienst. Naar aanleiding daarvan willen wij daarvoor ruimte geven en dit ondersteunen.

Wij vinden het belangrijk dat de erediensten meer voldoet aan de volgende criteria:

- *Voeden van je geloof vanuit de bron*
- *Vanuit de bron richting vinden voor het (samen)leven*
- *Verstaanbaar maken van de oude verhalen voor de eigen tijd.*
- *Samen vorm geven aan de eredienst.*

BELEIDSVOORNEMEN 4

Van onze voorganger(s) verwachten wij dat die zich geroepen voelt/voelen en gekwalificeerd weet/weten om de eredienst en de verkondiging te doen in lijn met bovengenoemde criteria. Ook van gastvoorgangers vragen wij of zij in lijn met deze criteria invulling geven aan de diensten in onze gemeente.

Vorming en Toerusting

Activiteiten in het kader van ontmoeten en bezinnen dragen bij aan de onderlinge (geloofs)verbondenheid en het omzien naar elkaar in de gemeente.

Wij vinden het belangrijk dat we het binnen dit kader hebben over het verstaanbaar en toepasbaar maken van de Bijbel.

BELEIDSVOORNEMEN 5

Wij nemen ons voor geloofsgesprekken en leerhuisachtige ontmoetingen te organiseren en/of aan te bieden, waardoor

- *de gemeenschappelijke geloofsbron verhelderd wordt,*
- *we nieuwe woorden vinden voor oude verhalen,*
- *ons geloof gevoed wordt,*
- *de bron geactualiseerd wordt en*
- *je geholpen wordt om je leven vanuit het geloof gestalte te geven.*

Om dit waar te maken zoekt de gemeente deskundige theologische ondersteuning. Voor zover dit buiten de mogelijkheden van de eigen voorganger(s) valt, doet de gemeente een beroep op deskundigheid van buiten de gemeente.

BELEIDSVOORNEMEN 6

Gezien de nauwe relatie tussen pastoraat en geloofsgesprekken en gezien de beperkte beschikbaarheid van vrijwilligers willen wij met de betrokken taakgroepen en zo nodig met deskundige ondersteuning, onderzoeken of de organisatie van dit werk vereenvoudigd en met minder vrijwilligersinzet gedaan kan worden.²

² Een mogelijkheid is om de taakgroep 'Pastoraat' en de taakgroep 'Ontmoeten en Bezinnen' samen te voegen tot 1 Taakgroep.

Pastoraat en Gemeenschap

Wij vinden pastoraat en gemeenschap zo belangrijk dat wij nog ruimte voor verbetering zien. Vooral in de gastvrijheid en ruimte en respect voor ieders eigen geloofsweg en geaardheid willen wij groeien. Ook op het terrein van geloofsverbondenheid willen wij ons graag ontwikkelen.

Wij beseffen dat verbetering op een aantal fronten alleen mogelijk is met meer inzet van vrijwilligers. Wij zouden graag gemeenteleden uit de jongere categorie opnieuw betrekken, maar ook gemeenteleden ouder dan zestig jaar, die niet meer zo betrokken zijn. Maar wij twijfelen of dit haalbaar is.

De gegeven situatie maakt keuzes noodzakelijk. Wij moeten kiezen tussen

- *taken en activiteiten die wij echt belangrijk vinden, en die verdeeld kunnen worden onder elkaar en*
- *taken en activiteiten die wij minder belangrijk vinden en die
 - uitbesteed kunnen worden als wij ze niet meer zelf kunnen uitvoeren; of
 - die overbodig gemaakt kunnen worden door bijvoorbeeld een vereenvoudigde structuur van het gemeentelijke werk.*

Het pastoraat is nog georganiseerd in secties. Een achterliggende gedachte van deze structuur is, dat er vanuit het pastoraat korte lijntjes lopen naar alle gemeenteleden. In de praktijk lukt dat niet meer door een tekort aan vrijwilligers. Dat leidt weer tot schuldgevoelens bij de vrijwilligers. Bovendien blijkt dat lang niet alle gemeenteleden zitten te wachten op bezoek.

Al in eerdere beleidsplannen is opgemerkt dat 'omzien naar elkaar' een taak voor heel de gemeente is. Uiteindelijk gaat het erom een zorgzame gemeenschap met en voor elkaar te zijn.

Om de last op vrijwilligers te verminderen en om de gemeente als geheel meer te betrekken bij het pastoraat nemen wij ons voor:

BELEIDSVOORNEMEN 7

Het pastoraal team verlegt de aandacht van bezoekwerk naar het aanbieden van mogelijkheden om als gemeenteleden naar elkaar om te zien. Je kunt daarbij denken aan ontmoetingsmomenten aanbieden en gemeentelijke bezoek- of aandachtsacties.

BELEIDSVOORNEMEN 8

Het pastoraal team onderzoekt, samen met de nieuwe voorganger(s) of met andere deskundige ondersteuning, of een andere structuur en aanpak het pastoraal team kan helpen om beleidsvoornemen 6 te realiseren, efficiënter te werken en de druk op vrijwilligers te verminderen.

BELEIDSVOORNEMEN 9

Het pastoraal team organiseert geen actief bezoekwerk bij willekeurige gemeenteleden, maar alleen bezoekwerk bij gemeenteleden waarvan bekend is dat bezoek wenselijk is en voor zover het past binnen de mogelijkheden van de vrijwilligers en de voorganger(s). Het team nodigt gemeenteleden wel uit om dergelijke situaties bij het team te melden.

BELEIDSVOORNEMEN 10

Om de onderlinge betrokkenheid en communicatie te versterken gaan we onderzoeken of het gebruik van een gemeente App op de smartphone van bijvoorbeeld Donkey Mobile daaraan voor onze gemeenteleden kan bijdragen

Groei in gastvrijheid is voor een deel een kwestie van duidelijke en gastvrije informatie voor geïnteresseerde mensen en voor een deel van een gastvrije houding van alle gemeenteleden. Daarop willen we elkaar blijven aanspreken.

BELEIDSVOORNEMEN 11

Het zogenaamde 'crisispastoraat' rond geloofs- en levensvragen en -momenten, zoals verlies, ziekte en overlijden komt voor verantwoordelijkheid van de predikant en/of kerkelijk werker. Voor zover hun beschikbaarheid onvoldoende blijkt doen wij een beroep op gekwalificeerde vrijwilligers uit de eigen gemeente of deskundige hulp van buiten de eigen gemeente.

Gezien de leeftijdsopbouw van de gemeente valt te verwachten dat een belangrijk deel van de pastorale formatie aan deze vorm van pastoraat besteed zal worden.

Jeugd en Catechese

We blijven graag investeren in de kinderen en tieners die er zijn en daarom blijven we activiteiten aanbieden in de drie categorieën vieren, leren en ontmoeten. Het zal veelal om incidentele projecten gaan. Wij peilen de behoefte en succesvolle initiatieven continueren wij. We willen proberen de betrokkenheid van deze jongeren en hun ouders te vergroten. Tieners willen we laten merken dat we ze niet vergeten door aandacht te geven aan hun wel en wee.

Er is behoefte aan uitbreiding van de groep gemeenteleden die mede verantwoordelijkheid wil nemen voor het jeugdwerk.

BELEIDSVOORNEMEN 12

Wij willen door een tijdelijk aangestelde kerkelijk werker laten onderzoeken hoe wij in de komende jaren het beste vorm kunnen geven aan onze verantwoordelijkheid voor de kinderen en jongeren in de gemeente. Te denken valt aan initiatieven die passen bij de mogelijkheden en het enthousiasme in de gemeente of aan samenwerking met Nieuwegein Noord of met het Anker.

Er valt overigens veel voor te zeggen om een deel van de aandacht voor het wel en wee van jongeren (verjaardagen, examens etc.) onder verantwoordelijkheid van het het pastoraal team te brengen. Waarom zou dit een 'specialisme' in de gemeente moeten zijn?

Wij geloven niet dat het zin heeft om tijd en energie te investeren in het naar de kerk(diensten) krijgen van tieners en jong volwassenen.

Dienst aan de Samenleving

Dit krijgt vooral gestalte via de diaconie en het buitenlands diaconaat via de ZWO groep.

Ons staat niet helder voor ogen hoe te denken over onze maatschappelijke roeping als gemeente en als gevolg daarvan ook niet hoe wij ons concreet het beste 'heilzaam present' kunnen zijn in de samenleving.

BELEIDSVOORNEMEN 13

Wij kiezen ervoor pas op de plaats te maken t.a.v. het diaconale werk, geen nieuwe initiatieven te beginnen en niet koste wat het koste de bestaande activiteiten op dit terrein te continueren. Naast de 'verplichte' taken voor de diaconie³ zetten wij de lopende activiteiten voort voor zover en zo lang er vrijwilligers gemotiveerd en beschikbaar zijn om die deze activiteiten te dragen.

BELEIDSVOORNEMEN 14

De komende jaren willen wij ons onder deskundige leiding bezinnen op onze roeping als geloofsgemeenschap in de samenleving en op de vraag hoe juist deze gemeente in Nieuwegein praktisch aan die roeping gehoor kan geven.

Hopelijk leidt dit tot nieuwe inzichten waardoor gemeenteleden geïnspireerd raken om hun bijdrage te leveren.

³ Denk hierbij aan de taken die in de kerkorde zijn vastgelegd.

BELEIDSVOORNEMEN 15

De kerkenraad bezint zich onder deskundige leiding op de vraag hoe zij meer vanuit de afstemming op de bron de gemeente kan begeleiden bij de vervulling van 'haar roeping'.

Uit het proces tot nu toe komt naar voren dat er te weinig vrijwilligers beschikbaar zijn voor bestuurlijke taken met als gevolgen: dat er te vaak een beroep gedaan moet worden op vrijwilligers die liever geen bestuurstaken vervullen; dat het bestuurlijk werk en de bestuurlijke verantwoordelijkheid als een last ervaren worden; dat er teveel en te lang een beroep gedaan wordt op de enkele gemeenteleden die het bestuurlijk werk wel past; dat er soms een beroep gedaan wordt op 'betrekkelijke buitenstaanders'. Het in stand houden van een volledige kerkenraad met voldoende bestuurlijke kwaliteit staat onder druk en de trend wijst erop dat dit moeizamer zal worden. Om het bestuur kwalitatief op peil te houden en de last op de beschikbare vrijwilligers te verminderen nemen wij ons het volgende voor:

BELEIDSVOORNEMEN 16

Wij laten de omvang van de kerkenraad afnemen tot het kerkordelijk toegestane minimum van 7 ambtsdragers

BELEIDSVOORNEMEN 17

De kerkenraad vergadert minstens 2 maal per jaar samen met het gemeenteberaad⁴ om te spreken over de voortgang van het beleid en over toekomstig beleid. Het gemeenteberaad fungeert in dat geval als een uitgebreide kerkenraad die bevoegd is tot goedkeuren en besluiten over beleid.

BELEIDSVOORNEMEN 18

De kerkenraad neemt besluiten over veranderingen die de gemeente als geheel raken alleen samen met het gemeenteberaad. Het gemeenteberaad fungeert dan als een uitgebreide kerkenraad, die bevoegd is tot besluiten over deze beleidsveranderingen.

⁴ Vergadering waarvoor alle gemeenteleden zijn uitgenodigd.

BELEIDSVOORNEMEN 19

De kerkenraad neemt besluiten die het werk van (taak)groepen raken alleen samen met deze taakgroepen. De kerkenraad en de taakgroepen fungeren dan als een uitgebreide kerkenraad, die bevoegd is tot het nemen van besluiten over het werk/beleid van de betreffende (taak)groep.

BELEIDSVOORNEMEN 20

Wij stellen ons ten doel in september 2023 een vorm van bestuurlijke samenwerking (Kerkenraad) te realiseren met een zuster gemeente. Randvoorwaarde voor die samenwerking is dat wij kunnen blijven vieren en samenkomen in ons eigen gebouw, de Rank

Bestuurlijke samenwerking met PG-Nieuwegein Noord ligt voor de hand. In dit beleidsplan is een voorschot genomen op deze samenwerking door de opzet te volgen die ook het beleidsplan van Nieuwegein Noord volgt. Dat maakt vergelijking eenvoudiger.

Publiciteit

In het werkveld leeft de vraag om toekomstgericht beleid vanuit de visie dat rekening houdt met de beperkte beschikbaarheid van vrijwilligers. Op dit moment onderzoekt de taakgroep de behoefte aan de uitgave 'Samen op Weg'. De kernvraag zou echter moeten zijn aan welke informatie de gemeente behoefte heeft en welke communicatie vanuit het perspectief van het beleid van de gemeente gewenst is. Vervolgens hoe kunnen wij die gewenste communicatie goed en met zo min mogelijk druk op vrijwilligers realiseren. Het is de moeite waard om de mogelijkheden van een gemeente App om hierin te voorzien, te onderzoeken.

Professionals en vrijwilligers

Hierboven zijn al een aantal beleidskeuzes beschreven waardoor het vrijwilligerswerk beter aansluit bij de mogelijkheden van de gemeente.

Tegelijk wil de gemeente blijven werken aan haar eigen vitaliteit door te zoeken naar nieuwe inspiratie en visie op haar betekenis in de samenleving. Ook hoopt de gemeente aantrekkelijker te worden voor jongere generaties al is er veel onzekerheid of dit voor de gemeente haalbaar is. Velen vestigen hoop op een nieuwe predikant. De behoefte aan professionele ondersteuning is groot. De vraag is of een nieuwe predikant (en/of kerkelijk werker) deze verwachting kan waarmaken. Een vaste aanstelling zal maar 80% van een volledige formatie omvatten.

BELEIDSVOORNEMEN 21

Wij kiezen ervoor om in het takenpakket van de predikant en/of kerkelijk werker zo nodig te bezuinigen op het aantal kerkdiensten en de bestuurlijk-organisatorische taken van de predikant. De vrijgekomen tijd zien wij graag besteed aan de ondersteuning van bezinning, vorming en toerusting.

BELEIDSVOORNEMEN 22

Voor een aantal projectmatige taken die wij in de komende jaren voorzien, zoals

- voorgaan in overige kerkdiensten,*
- externe muzikale bijdragen in de kerkdiensten,*
- aanvullende vormings- en toerustingsactiviteiten,*
- onderzoek naar de haalbaarheid van nieuwe initiatieven,*
- ondersteuning bij het opzetten van nieuwe initiatieven,*
- onderzoek naar de kansen van jeugdwerk of de haalbaarheid van samenwerking,*

doen wij zo nodig een beroep op tijdelijke inzet van een gekwalificeerde persoon van buiten.

BELEIDSVOORNEMEN 23

Ten behoeve van de financiering van bovengenoemde projectmatige taken reserveren wij in de komende vier jaar maximaal € 20.000,00 per jaar uit de vrije buffer van de gemeente.

Financiën en Gebouw

Als wij een predikant beroepen voor 80 procent, dan ontstaan er de komende jaren geen grote financiële problemen en is er nog ruimte voor projectmatige investeringen zoals hierboven beschreven.

De vrijwilligers die taken vervullen in het kader van het gebouwenbeheer doen dit over het algemeen met plezier. Voor hen voegt het toe aan de beleving van de sociale gemeenschap met elkaar in de gemeente.

Dit werk kan voortgezet worden zoals we dat gewend zijn.

Samenwerking

BELEIDSVOORNEMEN 24

De gemeente gaat (indien mogelijk) uiterlijk september 2023 vormen van samenwerking aan met buur- en/of zustergemeenten op onderdelen van het kerkelijk werk die onze erediensten, de beschikbaarheid van goed jeugdwerk en vorming en toerusting kunnen versterken.

In het voortraject is samenwerking met andere gemeenten veel genoemd als oplossing voor ons eigen tekort aan vrijwilligers. Samenwerking vindt men belangrijk met het oog op de toekomst van de Rank. Tegelijk wordt duidelijk dat de meeste gemeenteleden elkaar graag in en rond de Rank blijven ontmoeten in vieringen en andere bijeenkomsten.

Uit contacten met zustergemeenten blijkt enerzijds welwillendheid om de mogelijkheden te onderzoeken, anderzijds een zekere terughoudendheid vanwege onduidelijkheid over de kosten van de samenwerking voor de andere partij.

Aldus vastgesteld door de kerkenraad van de protestantse gemeente de Rank

8 maart 2022

Voorzitter

Scriba