

# Ruimte voor ontmoeting

de mus en de zwaluw



Beleidsplan 2009 -2013

Protestantse gemeente De Rank  
Nieuwegein-Zuid

## Inhoudsopgave

1. Inleiding en Verantwoording.....	3
2. Profiel van de Rankgemeente.....	4
2.1 Geschiedenis.....	4
2.2 De Eredienst.....	4
2.2.1 De zondagmorgendienst.....	4
2.2.2 Vespers.....	5
2.3 Ontmoeting.....	6
2.4 Kengetallen.....	6
2.5 Sociale omgeving.....	6
3. Missie en Visie.....	8
3.1 Missie.....	8
3.2 Visie.....	8
4. Organisatie structuur.....	10
4.1 Bestuursmodel.....	10
4.2 Rol en samenstelling van Kerkenraad en Moderamen.....	10
4.2.1 Taken van de Kerkenraad.....	10
4.2.2 Samenstelling Kerkenraad.....	11
4.2.3 Taken van het Moderamen.....	11
4.2.4 Samenstelling Moderamen.....	11
4.3 Verhouding tussen kerkenraad en werkgroepen.....	11
4.4 De rol van de predikanten.....	12
4.5 De rol van de secties.....	12
4.6 Vrijwilligersbeleid.....	12
4.7 Communicatie.....	13
5. Werkvelden.....	15
5.1 Pastoraat.....	15
5.2 Diaconaat.....	16
5.3 Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking.....	17
5.4 Liturgie en Eredienst.....	17
5.5 Vorming en toerusting.....	19
5.6 Jeugdwerk & Catechese.....	20
6. Financiën en Beheer.....	23
6.1 Financiële uitgangspunten.....	23
6.2 Meerjaren begroting.....	23
6.3 Beleidsvoornemens.....	24
6.4 Beheer.....	25
7. Werkplan.....	26
7.1 Prioriteiten seizoen 2008/2009.....	26
7.2 Jaarthema 2008/2009.....	26
7.3 Mensen en middelen.....	26
Bijlage: Bevolkingsprognose Nieuwegein-Zuid.....	27

# 1. Inleiding en Verantwoording

Voor U ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente 'De Rank' Nieuwegein-Zuid, een beleidsplan wat in een geleidelijk proces over een periode van 3 jaar tot stand gekomen is. Na initiële discussies in de kerkenraad in 2005 stelde de kerkenraad in haar vergadering van 30 november 2005 een raamwerk voor het beleidsplan vast met de bedoeling dat diverse individuen, commissies en werkgroepen op basis hiervan de diverse onderdelen zouden invullen. De discussies over deze onderdelen werden in de jaren 2006 – 2008 een steeds terugkerende rode draad in de kerkenraadsvergaderingen, uiteindelijk resulterend in dit beleidsplan.

Het schrijven van een beleidsplan was zeker geen vanzelfsprekendheid. Het laatste beleidsplan van De Rank dateerde van 1992, en werd door de meeste gemeenteleden vooral gezien als een oefening op papier met weinig praktische waarde voor het werk in de gemeente. Afgezien van de bestuurlijke noodzaak (de landelijke kerk schrijft het nu eenmaal voor) ontstond echter binnen de kerkenraad steeds meer de behoefte om een stuk duidelijkheid te hebben over wie we als Rankgemeente zijn en waar we met elkaar heen willen. Deze behoefte resulteerde uiteindelijk in het schrijven van een beleidsplan, waarbij gezocht is naar een pragmatische benadering met zoveel mogelijk gebruikmaking van bestaand materiaal.

Na een karakterschets van de rankgemeente en de omgeving waarvan zij deel uitmaakt in hoofdstuk 2, komt het beleidsplan met hoofdstuk 3 over Missie en Visie tot de kern van wie wij zijn en wat we belangrijk vinden. Deze hoofdstukken vormen de meer statische kern van het plan en de verwachting is dat deze hoofdstukken (met kleine aanpassingen) over een reeks van jaren geldig blijven.

Hoofdstuk 4, 5 en 6 gaan vervolgens dieper in op organisatievorm, de aanpak binnen de diverse werkvelden en financiën en beheer. De gedachte is dat deze hoofdstukken jaarlijks door de betreffende commissies en werkgroepen bijgewerkt worden met de nieuwste inzichten en ontwikkelingen op hun deelgebied.

Tenslotte is er in hoofdstuk 7 plaats ingeruimd om te komen tot een concreet jaarplan voor het jaar waarop het plan betrekking heeft. In de eerste uitgave van dit beleidsplan is hier enkel sprake van een raamwerk wat nog niet verder is ingevuld: de opgave is nu aan de kerkenraad van dit seizoen om ook een dit aspect van het beleidsplan invulling te geven.

## **2. Profiel van de Rankgemeente**

### **2.1 Geschiedenis**

In de kerkenraadsvergadering van 1 december 2004 van de SOW-gemeente De Rank werd besloten tot de vorming van "De Protestantse Gemeente 'De Rank' te Nieuwegein-Zuid". Hiermee startte juridisch gezien de Rankgemeente in zijn huidige vorm, maar in feite was dit een formele voortzetting van een al enkele decennia bestaande praktijk van samenwerking tussen en gezamenlijk gemeente zijn van de Gereformeerde Kerk in Nieuwegein-Zuid en de Hervormde Gemeente Dijkveld. Een samenwerking die de basis vond in de gezamenlijke bouw en gebruik van een kerkgebouw aan de Nyemonde in 1975.

Tot die tijd maakte de Gereformeerde Kerk in Vreeswijk, ontstaan in 1887, gebruik van de Noorderkerk aan de Dorpsstraat. Door de snelle bevolkingsaanwas, samenhangend met het ontstaan en de groei van de gemeente Nieuwegein was deze kerk te klein geworden. Evenzo was de in 1968 als buitengewone wijkgemeente ontstane hervormde wijkgemeente "Dijkveld" naarstig op zoek naar permanente huisvesting ter vervanging van de bedrijfskantine/noodgebouw aan de Kerkweg die in de eerste jaren van deze gemeente als plaats van samenkomst diende.

Toen in oktober 1988 de formele federatie van de twee gemeentes in een Samen Op Weg gemeente tot stand kwam, werd de naam van het kerkgebouw "De Rank" ook de naam van de nieuwe gemeente. Onder die naam vormde zich in de jaren die volgde een hechte gemeente waarin het onderscheid tussen de verschillende bloedgroepen al snel vervaagde. De identificatie met deze naam bleek zo sterk dat toen in 2008 een nieuw kerkgebouw in gebruik genomen werd aan de Lupinestraat het voor iedereen vanzelfsprekend was dat ook het nieuwe gebouw deze naam zou dragen.

Met de aanvang van de nieuwe eeuw startte de gemeente Nieuwegein een ontwikkelings-traject op voor het gebied Lekboulevard/Hoog-Zandveld. Al snel werd duidelijk dat het kerkgebouw aan de Nijemonde moest wijken voor de ontwikkeling van een woonzorg-dienstencentrum. In de gesprekken en onderhandelingen met de gemeente Nieuwegein die volgden werd overeengekomen een nieuw kerkgebouw te realiseren aan de Lupinestraat. Via een ontwerprijstvraag werd het ontwerp van architect Ronnie Kuijper van Architectenbureau Van Hoogevest gekozen en in nauw overleg met een begeleidingscommissie vanuit de Rankgemeente verder uitgewerkt. Na het sluiten van een verplaatsings-overeenkomst met de gemeente Nieuwegein kon eind 2006 de bouw van het nieuwe gebouw van start gaan.

Op palmzondag 16 maart 2008 werd het oude kerkgebouw aan de Nijemonde middels een officiële handeling aan de eredienst onttrokken, waarna de gemeente in optocht de weg naar het nieuwe gebouw aflegde om dit met een feestelijke dienst in gebruik te nemen. Vanaf dat moment concentreren de activiteiten van de Rankgemeente zoals deze in het vervolg van dit hoofdstuk zijn samengevat, zich rondom het kerkgebouw aan de Lupinestraat.

### **2.2 De Eredienst**

#### **2.2.1 De zondagmorgendienst**

Centraal binnen de activiteiten van de Rankgemeente staat de zondagse eredienst. De erediensten zijn het hart van onze gemeente. In deze viering komen we bij elkaar om de Ander en de ander te ontmoeten. In deze eredienst is plaats voor lofzang, voorbede, bijbeluitleg, gemeenschap, delen van lief en leed, inkeer en toerusting. Daarnaast geven we uiting aan onze betrokkenheid met derden en vinden we hier onze inspiratie voor ons (al dan niet kerkelijke) werk door de week. Regelmatig worden in de eredienst de sacramenten van doop en avondmaal gevierd.

In de loop van het jaar zijn er verschillende erediensten die een bijzondere karakter hebben:

- **Avondmaalsdiensten:**

Binnen De Rank wordt op verschillende manieren het avondmaal gevierd. Afwisselend is er een kring – of een lopend avondmaal.

- Bij het kringavondmaal vormt de gemeente één grote gesloten kring. Hiermee geeft de gemeente hun onderlinge verbondenheid aan. De gemeente geeft brood en wijn aan elkaar door;
- Tijdens het lopend avondmaal komen de gemeenteleden rij voor rij naar voren om brood en wijn in ontvangst te nemen. Daarna nemen ze weer hun plaats in de kerkzaal in;
- Op witte donderdag viert de gemeente het avondmaal aan tafel. De tafels staan zodanig geformeerd dat de gemeenteleden op elkaar betrokken zijn. De matzes en de wijn worden aan elkaar doorgegeven;

- **Doop diensten:**

Doopdiensten worden op verzoek van (doop-) ouders ingepland en gehouden;

---

**Diensten in de taal van het kind en/of jongere:**

Een aantal keren per jaar wordt er een dienst gehouden in de taal van het kind. Kinderen en jongeren worden hierbij nauw betrokken. Ook de vorm van de eredienst is aangepast. Naast toneelspel of andere vormen van creatieve verwerking/uitbeelding geeft een jeugdband en/of kinderkoor invulling aan deze diensten;

---

**School-Kerk diensten:**

Eenmaal in het jaar wordt er een kerkdienst gehouden in nauwe samenwerking met één van de protestants.christelijke scholen uit Nieuwegein-Zuid. Dit is een activiteit die georganiseerd wordt middels een breed plaatselijk overleg tussen vrijwel alle protestantse kerken en scholen. Op de betreffende zondag, meestal de laatste zondag in januari, vindt in alle participerende kerken een dienst plaats met dezelfde liturgie als basis;

---

**Belijdenisdienst:**

Wanneer daar behoefte aan is, is er een belijdenisdienst (bij voorkeur op palmzondag). Hierbij doen gemeenteleden openbare belijdenis van hun geloof;

---

**Diensten bij kerkelijke hoogtijdagen:**

Tijdens de verschillende christelijke feesten o.a. Kerstmis, Pasen, Pinksteren worden er speciale diensten gehouden;

---

**Gedachtenisdienst:**

Op de laatste zondag van het kerkelijk jaar gedenken we de gemeenteleden die in het afgelopen kerkelijk jaar overleden zijn. De sfeer is ingetogen, meditatief. In stilte gedenken we hun leven. Gemeenteleden komen naar het liturgisch centrum om ter nagedachtenis een kaars aan te steken aan de paaskaars. Aan het eind van de dienst krijgen de familieleden van de overledenen de steen met de naam van hun geliefde, die het afgelopen jaar op de gedachtenistafel gelegen heeft, mee naar huis.

## **2.2.2 Vespers**

In voorbereidingsperiodes voor Kerstmis (advent) en Pasen (veertigdagentijd) worden er op de zondagavonden vesperdiensten georganiseerd als bezinning voor deze kerkelijke feesten. De versperdiensten zijn vieringen die door een wat kleinere, vaste groep (ongeveer 60 bezoekers) bezocht worden.

Het accent bij deze vieringen ligt op bezinning rond een thema, viering middels een vaste liturgie met veel aandacht voor lied, muziek en meditatie. Gemeenteleden zijn zowel in de voorbereiding als in de uitvoering nauw betrokken.

## 2.3 Ontmoeting

De Rankgemeente is een kerkelijke gemeenschap in een verstedelijkte omgeving. Dit betekent dat de ongeveer 1500 gemeenteleden opgaan in een totale bevolking van zo'n 60.000 inwoners van Nieuwegein, en elkaar dikwijls enkel treffen als ze om wat voor reden dan ook elkaar ontmoeten in het kerkgebouw. Om die reden alleen al zijn er in de loop der jaren de nodige ontmoetingsmomenten gecreëerd rondom tal van activiteiten in het Rankgebouw, beginnend met koffiedrinken na de kerkdienst, een kopje koffie voorafgaand aan en in de pauze van doordeweekse activiteiten tot aan spellenmiddagen, gezellige avonden en maaltijden met een volledige wijk.

Belangrijke ontmoetingsmomenten zoals we die op dit moment kennen zijn:

- Koffie drinken voor de kerkdienst: elke zondag vanaf 9:00;
- Koffie drinken na de kerkdienst: eerste zondag van de maand en bij bijzondere diensten (doop, belijdenis, bevestiging ambtsdragers). Bovendien na alle vespers in de advent- en veertigdagentijd;
- Het Rank-ontbijt: op de startzondag in september is het inmiddels traditie geworden om voorafgaand aan de kerkdienst met de hele gemeente te ontbijten;
- Maaltijden per wijk: Sommige wijkteams organiseren een maal per jaar een maaltijd voor de hele wijk;
- Doelgroepen avonden: dit seizoen is de diaconie gestart met het organiseren van avonden rondom een maaltijd gericht op specifieke doelgroepen (startend met alleengaanden);
- Een drankje aan de bar na afloop van vergaderingen: voor diverse groepen vormt het drankje aan de bar een informele afsluiting van de avond;
- Ontmoetingsactiviteiten voor de hele gemeente: meestentijds eenmalige activiteiten zoals een spellenmiddag, een fietstocht of een barbecue.

Daarnaast worden er een aantal activiteiten georganiseerd die naast een inhoudelijk facet ook een belangrijke ontmoetingsfunctie vervullen. Te denken valt aan Thema ochtenden voor ouderen, Activiteiten vanuit Vorming & Toerusting en Jeugdactiviteiten. Zoals uit het bovenstaande blijkt is er sprake van een grote diversiteit aan activiteiten, zowel kleinschalig als grootschalig en verschillend van karakter.

## 2.4 Kengetallen

Hier moet nog iets over het aantal leden, etc.

## 2.5 Sociale omgeving

De Rank is gelegen aan het Lotusplantsoen in de wijk Hoog Zandveld. Gelegen op grens tussen woonwijk, park en openbare gebouwen ligt de locatie buiten de doorgaande route. Dit geeft beperkingen en mogelijkheden. Een beperking kan gelegen zijn in het feit dat je niet vanzelfsprekend bij de kerk komt, je moet er naar toe. Mogelijkheden en uitdaging zijn gelegen in het betrekken van de parkachtige omgeving bij kerkelijke activiteiten, het aantrekken van mensen uit de woonwijk, en een actieve betrokkenheid op hetgeen er in de woonwijk gebeurt.

### Plaatsbepaling lokaal

In de directe omgeving van de kerk zal de komende jaren veel veranderen door de geplande herstructurering van Lekboulevard/Hoog-Zandveld. Dit zal onrust met zich mee brengen. Voorzieningen zoals die nu aanwezig zijn zullen veranderen of tijdelijk minder beschikbaar zijn. In de directe omgeving van De Rank zal een multifunctionele accommodatie worden ontwikkeld waarin de volgende functies worden gehuisvest: onderwijs, kinderdagverblijf, peuterspeelzaal, bibliotheek, buurthuis, gemeenschappelijke ruimten, zorgpost. Daarnaast zal zoals het zich laat aanzien ter plaatse van de Nijemonde een nieuw Woonzorgdienstencentrum ontstaan met een diversiteit aan functies: zalen en dienstencentrum, zorgcentrum, eerstelijns-gezondheidscentrum, sporthal, 60 verzorgingshuisplaatsen, 56 verpleeghuisplaatsen, 45 levensloop bestendige appartementen, 40 reguliere appartementen, 95 luxe appartementen.

Hoe de Rankgemeente zich als kerkgemeenschap binnen deze lokale situatie zal kunnen profileren is een boeiende uitdaging en opdracht. Ter bevordering hiervan is een kerkenraadslid betrokken bij het overleg in het wijkplatform H.Z.L.

### **Plaatsbepaling Landelijk**

De maatschappelijke vragen van Nederland spelen ook in Nieuwegein. De volgende, niet-uitputtende opsomming, laat dat duidelijk zien:

- Vergrijzing;
- Afbrokkeling van de verzorgingsmaatschappij;
- Multiculturele samenleving en de problemen die daaruit voortkomen;
- Secularisatie;
- Ontwikkelingen in de PKN.

### **Plaatsbepaling Mondiaal**

Onze gemeente maakt deel uit van de wereld als geheel. De ontwikkelingen in de wereld, zowel op politiek als sociaal gebied (spanning tussen de verschillende wereld godsdiensten, de kloof tussen rijk en arm, zowel mondiaal als lokaal en de steeds verder voortschrijdende globalisering) vragen om een voortdurende doordenking. Die vormen een uitdaging tot verantwoord bezig zijn. Het schiept ook mogelijkheden om als gemeente te proberen een bijdrage te leveren aan het bespreekbaar maken en werken aan (deel)oplossingen. Aandacht voor duurzaam ondernemen, eerlijke handel, integratieproblematiek, vluchtelingenvraagstukken en vereenzaming zijn daarvan voorbeelden.

### 3. Missie en Visie

#### 3.1 Missie

De Protestantse gemeente 'De Rank' te Nieuwegein Zuid maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Haar roeping is vastgelegd in de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland en wordt voor onze gemeente als volgt uitgewerkt:

**Wij willen een open en gastvrije geloofsgemeenschap zijn die, geïnspireerd door het bevrijdende Woord van God, mensen perspectief biedt voor leven en handelen in deze wereld.**

**Wij willen een gemeenschap zijn waar ruimte is voor ontmoeting, waarin mensen omzien naar elkaar en naar de wereld waarin wij leven.**

**Wij willen ons samen met anderen inspannen om perspectief te scheppen en vrede te stichten, om de aarde te beschermen en recht en rechtvaardigheid te bevorderen. Wij willen allen tot zegen te zijn.**

#### 3.2 Visie

Wij willen een gemeente zijn waarin de veelkleurigheid van onze geloofsbeleving zichtbaar en hoorbaar is en geaccepteerd wordt. Als gemeente ontmoeten wij elkaar in diverse samenkomsten, zowel op de zondag als doordeweeks, in grotere of kleinere kring. In deze ontmoetingen laten wij ons inspireren door de Bijbel. Hieruit putten wij rust en houvast voor ons eigen leven en wij laten ons erdoor uitdagen om anderen tot hulp te zijn in hun leven.

Wij willen omzien naar de wereld om ons heen. Dit betekent oog hebben voor mensen die hulp nodig hebben en waar mogelijk deze ook bieden. Dit kan zowel dicht bij huis (in de wijk, in Nieuwegein) als ver weg zijn. Soms gaat het hierbij om een luisterend oor of een troostend woord, een andere keer om concrete of financiële hulp.

De pluriformiteit van onze gemeente, zowel in denken als in doen, beschouwen wij als een bijzondere eigenschap die wij koesteren. De pluriformiteit biedt iedereen de vrijheid om een eigen plek te vinden en ruimte voor twijfel en groei in het geloof. In onze veelkleurigheid kunnen we elkaar aanvullen en versterken. Zo vormen wij met elkaar een gemeenschap. Pluriformiteit heeft ook een gevaar in zich, namelijk dat we elkaar wel gedogen, maar het persoonlijke gesprek uit de weg gaan. Dan ontstaan onverschilligheid en vrijblijvendheid in plaats van betrokkenheid en vindt er dus geen ontmoeting meer plaats. De veelkleurigheid van onze gemeente is daarom zowel een gave als een opgave.

We willen deze roeping en missie vormgeven met behulp van de volgende kernfuncties:





## Visie op pluriformiteit

Onze gemeente bestaat uit leden met verschillende achtergronden en verschillende (kerkelijke) opvattingen. Om recht te doen aan deze pluriformiteit zijn uitwisseling van verschillende geloofsopvattingen, met respect voor elkaars mening, en (nieuwe) ideeën van groot belang.

De Rank is een pluriforme en veelzijdige gemeente, dat is een gegeven. Pluriformiteit in de gemeente betekent concreet: verschillen in geloofsbeleving en in geloofsopvattingen; verschillen in voorkeur als het gaat om onze vieringen en vorm van kerk zijn; verschillen in maatschappelijke en politieke oriëntatie, enzovoort. We willen ook pluriform zijn, dit is een bewuste keuze. We willen dat velen zich thuis voelen, dat er veel ruimte is voor initiatieven, en dat we een gemeenschap-in-verscheidenheid zijn. Die verschillen zijn uiteraard ook zichtbaar, bijvoorbeeld in de kerkdiensten. De ene keer voelt de één zich meer aangesproken, de andere keer weer een ander. Ook dat moeten we gezamenlijk kunnen beleven. We zullen dus ook begrip dienen op te brengen wanneer iemand zich door bepaalde activiteiten of vormen minder aangesproken voelt. We hopen dat dat ook kán, en dat we elkaar hierover vragen kunnen stellen, en vertellen wat ons beweegt. Het besef een gemeenschap van mensen te zijn die uiteindelijk – ondanks vele verschillen – bij elkaar horen, zal moeten blijven groeien. Hiervoor is goede, open communicatie belangrijk. We zullen met elkaar in gesprek moeten blijven, wil de pluriformiteit een goede zaak zijn.

Er zijn ook grenzen aan de pluriformiteit. Die zijn niet in detail van te voren vast te leggen. Al doende zullen we wel eens op grenzen kunnen stuiten. Uiteindelijk zal het aangeven van grenzen een zaak van de kerkenraad en van de gemeentevergadering zijn. In plaats van te spreken over grenzen is het echter beter om te kijken naar wat we gemeenschappelijk hebben, de kern van onze gemeente. De bijbel en de protestants-christelijke traditie zijn een ijk- en ankerpunt van onze gemeente. Deze dienen als referentiepunt te gelden voor onze initiatieven en activiteiten. Uiteindelijk gaat het in die traditie en dus in de kerk om onze relatie met God, onze relatie met elkaar en de wijze waarop wij ons verhouden tot de wereld om ons heen – zowel de directe omgeving als de wereld in ruimere zin. Daar zijn wij allen mee bezig en dat doen we op een veelkleurige wijze.

Het is voor ons als pluriforme kerkgemeenschap van groot belang, dat wij pluriformiteit én gemeenschap in hun samenhang ervaren. Daar willen we ons in het beleid op richten. De werkgroepen zullen dit in hun activiteiten verwerken; werkgroepen en kerkenraad kunnen er op worden aangesproken.

Tot de voorwaarden voor het werken aan een pluriforme gemeente kunnen gerekend worden:

- Openheid
- Bereidheid om naar elkaar te luisteren en om elkaar te informeren over ontwikkelingen en plannen.
- Betrouwbaarheid. In wat mensen samen in de gemeente doen moeten zij zichzelf kunnen zijn en erop kunnen vertrouwen dat zij worden aanvaard zoals zij zijn.
- Acceptatie en betrokkenheid; de verscheidenheid in denken en beleven dient niet toegedekt of genegeerd te worden, maar aanvaard als mogelijkheid om elkaar toe te rusten en verder te helpen.

## **4. Organisatie structuur**

### **4.1 Bestuursmodel**

Het bestuursmodel in De Rank kan omschreven worden als een variant op het werkgroepenmodel. Alle werkgroepen werken zelfstandig en zijn ieder verantwoordelijk voor één werkveld:

- Pastoraat;
- ZWO;
- Liturgie en Eredienst;
- Vorming en Toerusting;
- Jeugdwerk (waaronder Catechese).

Daarnaast is er een werkgroep Communicatie (SOW) en fungeren de Diaconie en het College van Kerkrentmeesters (waaronder de Beheerscommissie) als zelfstandige commissies.

De werkgroepen rapporteren jaarlijks aan de kerkenraad door middel van een jaarverslag. Ook de diaconie maakt een jaarverslag. Het College van Kerkrentmeesters zal zowel een financiële rapportage als een jaarverslag van haar werkzaamheden en die van de Beheerscommissie maken<sup>1</sup>. Iedere werkgroep heeft zijn eigen organisatie- en overlegstructuur. Alle werkgroepen, met uitzondering van de werkgroep Communicatie, hebben een ambtsdrager als afgevaardigde in de kerkenraad. Indien nodig doet de afvaardiging tussentijds melding in de kerkenraad. Iedere werkgroep draagt eigen verantwoordelijkheid maar uiteindelijk valt zij onder de kerkenraad die de eindverantwoordelijke is. De kerkenraad kan aan de werkgroepen opdrachten geven of advies vragen. Bij ingrijpende zaken wordt de gemeente gehoord.

### **4.2 Rol en samenstelling van Kerkenraad en Moderamen**

#### **4.2.1 Taken van de Kerkenraad**

De taken van de kerkenraad zijn in de kerkorde vastgelegd. De kerkenraad heeft de volgende taken:

- Organisatorisch: er op toezien dat al het mogelijke werk gedaan kan worden om als gemeente bij elkaar te komen en als gemeente te functioneren naar binnen én naar buiten toe;
- Inspirerend: mogelijkheden creëren en ruimte scheppen om een levende gemeente te zijn;
- Bezinnend: zichzelf te (laten) onderwijzen over thema's of vraagstukken die zich aandienen;
- Leidinggevend: vragen of thema's binnen de gemeente aan de orde stellen. De gemeente horen en beslissingen nemen en/of uitspraken doen;
- Bevorderen van plaatselijke eenheid der kerken;
- Toezien op de samenhang van alle activiteiten binnen de kerk;

De Kerkenraad komt ieder seizoen 6 keer in vergadering bijeen. Indien noodzakelijk vaker. Daarbij komt de kerkenraad ook nog bijeen in een extra vergadering, die in het teken staat van bezinning of studie. Aan het begin van het kerkelijk seizoen is er een kerkenraads 24-uurse. Ook hier is een bezinnend gedeelte opgenomen.

---

<sup>1</sup> In het verleden maakte het College alleen een financiële rapportage (jaarrekening)

## 4.2.2 Samenstelling Kerkenraad

De samenstelling van de kerkenraad is als volgt:

<b>Functie</b>	<b>Gewenste situatie</b>	<b>Feitelijke situatie op dit moment</b>
- Voorzitter	1 ouderling of diaken	1 diaken
- Scriba	1 ouderling of diaken	1 ouderling
- Predikanten	2	2
- Ouderlingen	9 - 6 pastorale ouderlingen (verbonden aan secties (wijken))  - 1 ouderling L&E - 1 jeugdouderling - 1 ouderling van bestuur	8 (1 ouderlingenduo) - 4 pastorale ouderlingen (wv 1 duo) verbonden aan 3 secties (wijken) - 1 pastorale ouderling verbonden aan Woonzorgcentrum Vreeswijk - 1 ouderling L&E - 1 jeugdouderling - 1 ouderling van bestuur
- Diakenen	- 6 diakenen, waarvan 1 werelddiaken	- 5 diakenen
- notulist	1 (geen ambtsdrager)	1 (geen ambtsdrager)

## 4.2.3 Taken van het Moderamen

Het moderamen heeft tot taak het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad, de uitvoering van die besluiten van de kerkenraad waarvoor geen anderen aangewezen zijn, en voorts, onder verantwoording aan de kerkenraad, het afdoen van zaken van formele en administratieve aard en van zaken die geen uitstel gedogen.

Het moderamen vergadert daarom twee weken voorafgaand aan de kerkenraadvergadering. Door het moderamen afgedane zaken worden ter goedkeuring achteraf aan de kerkenraad voorgelegd.

## 4.2.4 Samenstelling Moderamen

De normale situatie is:

- voorzitter, scriba en notulist als bij de kerkenraad
- 2 predikanten
- voorzitter diaconie
- jeugdouderling
- voorzitter College van Kerkrentmeesters

Vanaf het seizoen 2008/2009 zal het Moderamen worden verkleind tot 4 leden:

- voorzitter en scriba als bij de kerkenraad
- één van de 2 predikanten
- voorzitter College van Kerkrentmeesters

Deze verkleining van het Moderamen is een experiment van één jaar bedoeld om de vergaderdruk van kerkenraadsleden te verminderen. Aan het eind van het seizoen 2008/2009 wordt dit in de kerkenraad geëvalueerd.

## 4.3 Verhouding tussen kerkenraad en werkgroepen

Alle werkgroepen hebben een eigen taak/opdracht gekregen van de kerkenraad. Zij kunnen zelfstandig hun werk doen en hoeven niet voor alles toestemming aan de kerkenraad te vragen. Er is niet (schriftelijk) vastgelegd wat deze taak/opdracht is en hoever de bevoegdheden gaan. Dit zal wel moeten gebeuren.

Voor ingrijpende veranderingen of ideeën wordt contact met de kerkenraad opgenomen. Dit kan door de afvaardiging van de werkgroep gebeuren. Indien nodig zal de kerkenraad een uitspraak doen.

De kerkenraad kan ook vragen stellen aan een werkgroep. Dat kan via de afvaardiging in de kerkenraad. Bij ingewikkelde zaken of meningsverschillen is het de kerkenraad die een uitspraak doet. Maar altijd gehoord hebbende de betrokken werkgroep of de betrokken werkgroepen.

Eén maal in het jaar worden de werkgroepen door een afvaardiging van de kerkenraad bezocht (kerkenraadvisitatie) Eén maal in het jaar wordt door iedere werkgroep in een jaarverslag (september tot september) aan de kerkenraad gemeld wat er aan activiteiten is gedaan. Ook wordt gemeld waar eventuele knelpunten liggen en plannen voor het komende jaar worden genoemd. Zo ontstaat een wederzijdse ontmoeting, blijven we betrokken op elkaar en wordt het beleidsplan bewaakt.

#### **4.4 De rol van de predikanten**

Het is de kerkenraad die leiding geeft aan de gemeente. De predikant is werkzaam in de gemeente in overleg met de kerkenraad.

Een goede verstandhouding tussen predikanten en kerkenraad is dan ook heel belangrijk. De predikanten maken deel uit van de verschillende werkgroepen om een goede betrokkenheid te houden. Onze predikanten zitten niet in de SOW-werkgroep en ook niet in het College van Kerkrentmeesters en Beheerscommissie.

De predikanten werken zelfstandig; deels in overleg met de werkgroepen/kerkenraad, deels op eigen initiatief.

##### **Werkverslag**

De predikanten maken eens in het jaar een werkverslag. Hierin is opgenomen een korte beschrijving van de werkzaamheden, enkele in het oog springende punten en enkele aandachtspunten die voor verandering in aanmerking komen. Het werkverslag is tot nu toe besproken in het moderamen. We vinden dat dit in de kerkenraad moet gebeuren.

Belangrijk knelpunt in het werk van de predikanten zijn de vele organisatorische werkzaamheden die op hun bordje terecht komen. Hierdoor komen andere (belangrijkere?) aspecten van hun ambt in de verdrinking.

**Voorstel:** het komende jaar gaan we aangeven waar de prioriteiten moeten liggen in de werkzaamheden van de predikanten en gaan we oplossingen zoeken voor de werkzaamheden die zo blijven liggen.

#### **4.5 De rol van de secties**

Onze gemeente is opgedeeld in 6 secties. Daarnaast is het Woonzorgcentrum Vreeswijk een aparte eenheid. Deze opdeling heeft voor het pastoraat voordelen. Iedere sectie heeft een eigen ouderling en enkele contactpersonen en een sectiepredikant (het sectieteam). Iedere sectie komt 4 maal in het jaar bij elkaar en bespreekt dan de pastorale zorg in de sectie. Een sectie is overzichtelijk – dit geldt voor het sectieteam als de gemeenteleden die weten wie zij kunnen benaderen.

#### **4.6 Vrijwilligersbeleid**

In onze gemeente is een groot aantal vrijwilligers werkzaam. En zonder al die vrijwilligers zal de gemeente al het werk niet kunnen doen dat gedaan moet worden. Daarom gaan wij heel zorgvuldig met onze vrijwilligers om.

##### **Werving**

Op verschillende manieren worden vrijwilligers ingeschakeld:

- Zij worden hiervoor benaderd of zij reageren op een advertentie in de SOW;
- Ook ligt er een vacaturemap in de Rank die voor iedereen is in te zien;
- Er wordt ook een vacaturebank aangelegd. Rankleden worden gevraagd om aan te geven óf zij tijd willen vrijmaken om iets voor De Rank te doen én wat hun interesse heeft.

## **Begeleiding**

Het is belangrijk om contact met de vrijwilligers te houden. Zij moeten zich gesteund en gedragen voelen door de kerkenraad. Dit kan op verschillende manieren:

- Goede inwerking, met aandacht voor het mentoraat;
- Ontmoetingen op de vergadering, bij persoonlijke bezoeken of gezellige momenten;
- Aanbieden van cursussen of toerusting;
- Evaluatie; hoe staat de vrijwilliger in het werk.

Van alle groepen wordt verwacht dat ze de verantwoordelijkheid nemen om extra aandacht aan het functioneren van hun vrijwilligers te schenken. Uitgangspunt is dat alle groepen in hun jaarverslag een evaluatie opnemen aangaande dit onderwerp.

## **Uitzwaaien**

Als de taak of de tijd erop zit is het belangrijk om dit goed af te ronden. Er zijn de volgende aandachtspunten:

- Afscheid; dit kan in de laatste vergadering gebeuren, in een kerkdienst of met een feestje;
- Ambtsdragers krijgen een half jaar na hun vertrek een pastoraal bezoek;
- Soms is een exitgesprek wenselijk.

## **Verzekering**

Onze vrijwilligers zijn via de burgerlijke gemeente Nieuwegein verzekerd. Dit moet worden gecheckt en bevestigd.

## **4.7 Communicatie**

Het woord communicatie is een verzamelbegrip voor het overbrengen van kennis en informatie. De vraag is welke kennis De Rank wil overbrengen en vooral wie willen we informeren (doelgroep). Afhankelijk van het antwoord op deze vraag moet worden bezien welke middelen ons daarvoor ter beschikking staan (media).

### **Doelgroep:**

Onze doelgroep kan - grofweg - in 2 categorieën worden opgedeeld. Enerzijds een interne doelgroep, anderzijds een externe doelgroep.

Tot de interne doelgroep behoren alle personen en geledingen die deel uitmaken van de protestantse gemeente De Rank. Met andere woorden, iedereen die al betrokken is bij het wel en wee van onze gemeente.

Bij de externe doelgroep denken we vooral aan 'buitenstaanders'. Personen en organisaties die we graag willen informeren over dat waar wij mee bezig zijn en waarvan wij willen horen wat zij doen.

### **Media:**

Voor de interne doelgroep beschikken we al over een aantal interne communicatiemiddelen. De belangrijkste daarvan zijn:

- Mondelinge informatie (vergaderingen, etc.);
- Mededelingenblad op zondag in de orde van dienst;
- Het kerkblad Samen op Weg;
- Prikborden en lectuur in de hal van het kerkgebouw;
- De jaarlijkse kerstkaart;
- Website [www.derank-nieuwegein.nl](http://www.derank-nieuwegein.nl).

Er bestaan echter ook de nodige externe communicatiemiddelen. Daarmee kan zowel de interne als de externe doelgroep worden bereikt. Te denken valt aan:

- Lokale en regionale dag- en weekbladen;
- Lokale en regionale omroepen (kabelkrant);
- Website [www.derank-nieuwegein.nl](http://www.derank-nieuwegein.nl).

**Beleidsvoornemens:**

De samenstelling van zowel de interne als de externe doelgroep is divers (leeftijd, achtergrond, interesses, etc.). Dat is ook van invloed op de manier waarop iemand het best kan worden bereikt. Zo zal de jeugd eerder te rade gaan op internet en informatie uitwisselen via e-mail, terwijl een ander meer waarde hecht aan schriftelijke informatie.

Een nog te vormen taakgroep communicatie, bestaande uit vertegenwoordigers van diverse geledingen moet bezien welke communicatiemiddelen het beste bij ons passen en hoe we die (beter) kunnen gebruiken. Wat moet anders en/of hoe kan het beter. Daarbij is, met het oog op de externe doelgroep, Public Relations een aspect dat ook aandacht moet krijgen.

**Voorstel:** Taakgroep communicatie instellen.

## 5. Werkvelden

### 5.1 Pastoraat

#### Doelstelling

Omzien naar elkaar en naar alle mensen 'die de Heer op onze weg brengt' (uit de bevestigingsliturgie) zoals Jezus ons heeft voorgedaan. In het Pastoraat komen verhalen van mensen ter sprake, in het perspectief van het verhaal van God met mensen. Verhalen van mensen kunnen geschiedenissen of gebeurtenissen zijn uit het heden of verleden, problemen, ziekte, meer nog: alles wat iemand belangrijk vindt om te vertellen. Het is de mens zelf die centraal staat; het gaat erom dat we er voor de ander zijn. Pastorale werkers komen in eerste instantie om te luisteren naar het verhaal van de ander, want die ander staat centraal. In het Pastoraat willen we de mogelijkheid scheppen voor mensen om hun verhaal te doen, op verhaal te komen, in het perspectief van Gods verhaal met mensen. Wij geloven daarbij dat God er wil zijn in de menselijke ontmoeting, daar waar mensen in zijn Naam naar elkaar omzien. Dat kan in de persoonlijke ontmoeting, in de kerkdienst, in het werk van Vorming en Toerusting, groothuisbezoeken, bij doop en huwelijk, bij ziekte en dood. Het pastoraat wordt georganiseerd verleend door de predikanten, pastorale ouderlingen en contactpersonen. Pastoraat, het omzien naar elkaar, is overigens een taak voor alle gemeenteleden.

#### Pastoraatsgroep

Hieronder vallen de predikanten, de pastorale ouderlingen en alle contactpersonen die verbonden zijn aan de wijkteams en de senioren diaken.

#### Soorten van Pastoraat

Wij onderscheiden:

- Crisispastoraat (meestal kortstondig; kan overgaan in langdurig pastoraat). Deze vorm van pastoraat wordt hoofdzakelijk door de predikanten gedaan;
- Langdurig pastoraat. Dit pastoraat wordt door de predikanten en ouderlingen gedaan;
- Onderhoudspastoraat (jaarlijks bezoek van met name ouderen rond hun verjaardag). Deze vorm van pastoraat wordt hoofdzakelijk door de contactpersonen gedaan;
- Welkomspastoraat van nieuw-ingekomenen. Hiermee is de ouderling belast;
- Pastoraat bij feestelijke gebeurtenissen als geboorte en huwelijksjubilea. Dit wordt besproken en verdeeld in het wijkteam;
- Georganiseerd groepspastoraat. Hieronder vallen: huiskamergesprekken, ontmoetingsavond nieuw ingekomenen, avond met oud-ambtsdragers, etc..

In het pastoraat proberen we er te zijn voor de mens in nood. Maar we proberen ook contacten te maken met gemeenteleden en vragen 'hoe wij er voor hen kunnen zijn'. Wij vinden het belangrijk om nieuw ingekomen mensen zo spoedig mogelijk te bezoeken en hen wegwijs te maken in onze gemeente. Ook zoeken we naar mogelijkheden om mensen te begeleiden en met hen mee te denken in zingevingvragen.

We constateren dat er steeds meer eenzaamheid is onder de mensen. Door de mensen regelmatig te bezoeken proberen wij daarin te voorzien.

We willen niet alleen in kwade dagen bij de mensen zijn maar ook in vreugdevolle dagen. Dat is gemakkelijk als mensen ons hierin laten delen (door het sturen van een kaartje en/of uitnodiging). Het is lastiger als we iets vernemen via 'horen zeggen' of het weten via de ledenadministrateur. Hoe dan te handelen? We willen ons niet opdringen.

#### Plannen voor de komende 5 jaar

- De ex-ambtsdragers worden in het seizoen na hun aftreden bezocht door een pastorale ouderling;
- Nieuwe ambtsdragers krijgen een mentor toegewezen (een aftredend ambtsdrager);
- Bij het welkomstbezoek heeft de ouderling een vragenlijst waarin nieuwe leden kunnen aangeven of zij belangstelling hebben om actief mee te doen in het gemeente gebeuren en waaraan zij mee willen doen;

- Elk seizoen probeert de pastoraatgroep met een speciale groep gemeenteleden contact te krijgen. Bijvoorbeeld de 'tussengeneratie' (gemeenteleden van 30-40 jaar, 40-50 jaar en 50-60 jaar);
- Aandacht voor gasten in de gemeente door bij de ingang te zorgen voor opvang van nieuwe mensen;
- Te stimuleren dat gemeenteleden elkaar ook meer bij naam leren kennen door bijvoorbeeld af en toe met naamkaartjes te werken.

## **5.2 Diaconaat**

### **Missie van diaconie**

De diakenen bevorderen in het bijzonder dat de Rank een geloofsgemeenschap is waarin mensen omzien naar elkaar en naar de wereld waarin wij leven.

### **Visie op diaconaat (ideaal)**

De diakenen hebben een ondersteunende rol binnen de gemeente. De leden van "de Rank" hebben een open oog voor de behoeften en kwetsbaarheden van anderen, zowel binnen als buiten de gemeente. De diakenen initiëren, evalueren en coördineren onderlinge en maatschappelijke dienstverlening. Hun aantal hoeft niet groot te zijn, taken zijn wel duidelijk verdeeld. Het werk wordt gedragen door alle gemeenteleden, ieder naar vermogen, samen met de betrokkene(n), diakenen en andere gemeenteleden. Niet alleen gemeenteleden en ambtsdragers, maar ook individuen en instanties van buiten "de Rank" weten de diaconie te vinden met hun problemen of hulpvraag.

### **Uitgangspunten**

- Gemeenteleden en diakenen helpen anderen waar mogelijk hun eigen verantwoordelijkheid waar te maken;
- De diaconie onderzoekt actief of "de Rank" een rol kan vervullen in het lenigen van maatschappelijke noden rond bijvoorbeeld verslaving, psychiatrische nood, asielzoekers, dak- en thuislozen;
- De diaconie is en blijft actief op het gebied van onderlinge dienstverlening, het bestrijden van eenzaamheid en financiële hulpverlening;
- De gemeente wordt goed op de hoogte gehouden van de activiteiten van het College van diakenen via het kerkblad (de SOW), website, prikbord, mededelingen, en aan de hand van de voorbedes. Deze informatie houdt mensen een spiegel voor en bevordert een diaconale houding. Ook geeft ze concrete handvaten. Wat kan ik als lid van "de Rank" veranderen om deel van de oplossing te worden en bij te dragen aan een betere wereld;
- De gemeente en de diaconie werken waar mogelijk samen met andere kerkelijke, maatschappelijke en burgergemeentelijke instellingen en organisaties, zoals het Platform Armoedebestrijding Nieuwegein en het lokale Netwerk Vrijwilligers in de Zorg;
- Hulp vindt soms plaats onder protest. Als daartoe aanleiding is worden via de geëigende kanalen (bijvoorbeeld Raad van Kerken in Nieuwegein of landelijk) gestreefd naar structurele veranderingen;
- Voor buitenlands diaconaat is binnen "de Rank" een ZWO groep actief op basis van een eigen beleidsplan. De werelddiaken maakt deel uit van diaconie en ZWO groep;

### **Middelen**

- De diakenen assisteren als ambtsdragers bij de kerkdiensten, in het bijzonder rond het avondmaal en tijdens de Vespers;
- Onderlinge dienstverlening zoals die door de diaconie georganiseerd wordt bestaat uit o.a. de vervoersdienst, de kerktelefoon en de bandrecorder, het bezorgen van bloemen bij gemeenteleden op vrolijke en droeve momenten. De diakenen hebben een luisterend oor voor individuele hulpvragen en bevorderen vriendendiensten;
- Voor de leniging van financiële nood is er via deelname aan het Noodfonds van het Platform Armoedebestrijding Nieuwegein een vorm van financiële (nood)hulp mogelijk en worden er jaarlijks kerstpakketten rondgebracht voor mensen op het financiële minimum;
- Ter bestrijding van de eenzaamheid, waar ook het pastorale bezoekwerk een grote bijdrage aan levert, zijn er maaltijden voor alleengaanden, "de Herberg" en georganiseerde vakantieweken;



- Rond de oogstdienst is er aandacht en steun voor een maatschappelijke instantie of groepering en een oogstgroet (bloemstukken, plantjes) voor ouderen en zieken binnen en buiten de gemeente;
- Om invulling te geven aan hun ondersteunende rol vergaderen de diakenen regelmatig;
- Om deze activiteiten te financieren zamelt de diaconie gaven in tijdens de kerkdiensten en daarbuiten.

### **5.3 Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking**

#### **Doel**

De ZWO-groep van De Rank stelt zich ten doel om namens de kerkelijke gemeente vorm en inhoud te geven aan de begrippen: Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.

Zij wil enerzijds werken aan een menswaardig bestaan voor iedereen zowel in Nederland als daar buiten.

Anderzijds wil zij werken aan de bewustwording van de kerkelijke gemeente en haar leden van de problematiek van werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking.

#### **Middelen:**

Om haar doelen te bereiken is de ZWO-groep enerzijds bezig met fondsenwerving (collecten, voorjaars- en najaarsactie, afdrachten aan kerkinactie) en anderzijds met bewustwording. De ZWO-groep sluit hierbij zo dicht mogelijk aan bij de landelijke campagnes (advent en veertigdagentijd) van Kerk-in-actie.

In deze periodes verstrekt de ZWO-groep ook regelmatig informatie over enkele projecten om hierdoor de bewustwording van de gemeente te bevorderen.

Met name binnen de 40 dagen campagne probeert de ZWO-groep ook een eigen invulling te geven door tentoonstelling, concert, fietstochten o.i.d..

Daarnaast zijn er regelmatig nog andere activiteiten zoals:

- Verkoop 3e wereld producten,
- Verkoop zendingskalenders,
- Rijst eet actie i.s.m. met andere kerkelijke gemeenten.
- Schrijfacties
- Medewerking aan bijzondere kerkdiensten.

### **5.4 Liturgie en Eredienst**

#### **Vieringen in De Rank**

Naast de 'gewone' vieringen met een standaard liturgie zijn er ook bijzondere vieringen waar een bepaalde doelgroep zich vooral in zal herkennen, zoals:

vieringen in de taal van het kind, vieringen door jongeren, kerk en school viering, vieringen met een bepaald soort liederen zoals Huub Oosterhuis of Evangelisch lied en Opwekkingslied. We streven ernaar dat al onze vieringen voor heel de gemeente zijn en blijven.

#### **Opmerking:**

1. Sommige gemeenteleden missen elementen uit de traditionele orde van dienst als de wet, de geloofsbelijdenis, schuldbelijdenis en genadeverkondiging. Dit blijft een aandachtspunt voor ons en mogelijk komt er een bijzondere viering met een traditioneel karakter;
2. We moeten oppassen dat iedere dienst een speciale dienst gaat worden;
3. De liturgie moet herkenbaar blijven en kwaliteit hebben. Het moet geen mengelmoes worden met van alles en nog wat;
4. In de bijzondere vieringen is de aandacht vooral gericht op kinderen en hun ouders en op onze jongeren. Dit is de groep die wij in onze 'gewone diensten' missen en met deze vieringen willen wij het contact onderhouden;
5. Een open gemeente brengt met zich mee dat zij ook een pluriforme gemeente is. Dit houdt in dat we steeds weer in gesprek moeten gaan met elkaar en moeten blijven. 'Je kan het nooit iedereen naar de zin maken' betekent niet dat je niet met elkaar in gesprek kan zijn.

### **Betrokkenheid van gemeenteleden in de Eredienst**

Gemeenteleden leveren op diverse manieren een bijdrage aan de eredienst:

- Onder verantwoordelijkheid van Vorming en Toerusting vindt de preekvoorbereiding plaats, waarbij gemeenteleden welkom zijn;
- De lezingen worden gedaan door lectoren, die daarvoor eens per jaar worden toegerust;
- Collectes in de dienst worden gedaan door de dienstdoende diaken en een collectant;
- De collecte bij de uitgang wordt gedaan door kinderen van de kindernevendienst;
- Het avondmaal wordt uitgedeeld door de voorganger, de dienstdoende diaken en enkele gemeenteleden, waaronder één of twee jongeren;
- Er is een bloemendienst die zorgt voor 2 bossen bloemen die aan het eind van de dienst door gemeenteleden worden weggebracht aan mensen in de gemeente;
- Cantorij, Rankband, Happy Sound, en diverse solisten en muzikanten doen mee.

*Opmerking:*

1. Het is lastig om mensen te vragen voor een vacature voor het kerkenwerk maar de praktijk wijst uit dat mensen hier graag aan meedoen.
2. Het meedoen in de Eredienst geeft een grotere betrokkenheid van de gemeente.

### **Ontmoeting rond de Eredienst**

Voorafgaand aan iedere zondagochtenddienst is er gelegenheid om een kopje koffie of thee te drinken. Hier wordt vooral door de oudere (alleengaande) gemeenteleden gebruik van gemaakt. Op de 1<sup>e</sup> zondag van de maand doen we dit ook na afloop van de viering om elkaar als gemeente te ontmoeten.

Ook is er koffiedrinken bij elke 'felicitedienst' (doop, belijdenis, bevestiging ambtsdragers etc.) en na elke vesper en vóór het ochtendgebed op nieuwjaarsmorgen en hemelvaartdag.

*Opmerking:*

1. We hopen dat met name de nieuwkomers zich op deze manier sneller thuis gaan voelen in onze gemeente. Maar dan moeten Rankleden wel bereid zijn om gasten of nieuwkomers aan te spreken.
2. Vraag van onze kant: moet dit koffiedrinken uitsluitend voor ontmoeting en gezelligheid zijn of is er ook behoefte om met elkaar 'na te praten over de preek'?

### **Vieren van de Sacramenten**

Iedere maand wordt het avondmaal gevierd. De ene keer vieren we het in de kring, de andere keer lopend. Op Witte Donderdag hebben we een tafelviering.

De kinderen die gedoopt zijn, zijn hierbij welkom en mogen meedoen.

*Opmerking:*

1. We kiezen voor deze vormen omdat elke vorm weer een eigen beleving kent. Het is jammer dat sommige gemeenteleden niet mee willen doen aan een bepaalde vorm omdat ze deze 'te rommelig' te vinden, terwijl andere gemeenteleden die vorm juist zeer waarderen. Aan elkaar die ruimte geven blijkt moeilijk te zijn.
2. Ondanks uitleg van de diverse vormen (oa. in de SOW) blijkt dat veel gemeenteleden dit niet weten. Uitleggen en bekendmaken moet steeds weer opnieuw gebeuren blijkt hier uit.

### **Vieren in de wereld**

Een open kerk zijn betekent ook dat je open bent naar de wereld toe en dat de wereld ook bij je binnen komt.

Dit gebeurt tijdens de wekelijkse vieringen in de preek en in de gebeden.

Ook zijn er de vieringen rondom thema's als: Israëlzondag, vredeszondag, Zondag voor het Werelddiaconaat; Oogstdienst etc.

Met regelmaat informeert de diaconie en de ZWO ons en vraagt onze aandacht voor een speciaal gebeuren.

*Opmerking:*

1. We horen dat niet iedereen het prettig vindt om tijdens de eredienst geconfronteerd te worden met de ellende in de wereld. Sommigen hebben genoeg aan hun eigen sores. Terwijl dit toch juist iets heel wezenlijks is van het evangelie: zorg voor de medemens en de wereld waarin je woont.

### **Vieringen buiten De Rank**

Een open kerk vraagt ook een openheid naar buiten toe. Daarom vieren we ook buiten het kerkgebouw.

Maandelijks zijn er vieringen in Woonzorgcentrum 'Vreeswijk'. Deze vieringen staan open voor alle bewoners maar ook voor mensen van buiten.

Eén maal per jaar is er een 'buitenviering'. Dit is een oecumenische viering samen met de Barbarakerk in de sluis in Vreeswijk.

*Opmerking:*

1. De oecumenische vieringen worden zeer gewaardeerd.

## **5.5 Vorming en toerusting**

### **Doel**

Het vormen en toerusten van gemeenteleden o.a. gericht op geloofsbeleving en gemeente-zijn.

### **Uitgangspunten**

Bij het creëren van het aanbod houden we als commissie rekening met de pluriformiteit binnen de gemeente.

De commissie

- luistert naar de ideeën, vragen en wensen die vanuit de gemeente naar voren komen krijgt opdrachten vanuit de kerkenraad;
- heeft aandacht voor de actualiteit en wat er in de maatschappij leeft;
- geeft ruimte aan de inbreng van individuele commissieleden.

We bespreken de mogelijkheden en ideeën en komen na een zorgvuldige afweging tot een keuze van het jaarprogramma met activiteiten zoals oa. kringen, bijbelstudies en gespreksgroepen.

Naast bovengenoemde uitgangspunten zijn er nog een aantal zaken waarmee we rekening houden:

- Afwisseling in de frequentie van de activiteiten;
- Afwisseling in avonden en dagen;
- Variatie in vormen, om zoveel mogelijk mensen te bereiken;
- Aanbod voor allerlei doelgroepen;
- Aanbod vooral gericht op eigen gemeente, met uitzondering van 1 of 2 avonden per jaar;
- Publiciteit geven aan alle activiteiten.

### **Taak**

Het verzorgen van een gevarieerd aanbod aan vormings- en toerustings activiteiten voor de gemeente (voor catechesewerk zie 5.6 Jeugdwerk & Catechese).

Jaarlijks doet de werkgroep Vorming en Toerusting de kerkenraad een suggestie aan de hand voor een in het nieuwe seizoen te gebruiken centraal thema. Hiervoor worden tevoren suggesties vanuit de gemeente gevraagd.

Bij het vaststellen van het activiteitenaanbod probeert de commissie zoveel mogelijk bij de definitieve themakeuze aan te sluiten.

### **Werkwijze**

- Ongeveer 8 keer per jaar vergaderen;
- Begroting maken;
- Maken van een programmaboekje;
- Zorgen voor publiciteit o.a. kerkblad, prikbord, flyers;
- Overleg en/of deelname aan ander commissies;
- Leiding geven aan activiteiten;
- Waar nodig andere mensen met bepaalde kennis en/of vaardigheden inschakelen;
- afwisseling in het aanbod, naast gesprekskringen ook ruimte voor informatieve avonden;
- waar mogelijk maken we gebruik van de informatie uit andere gemeentes of van het regionaal- of landelijk dienstencentrum;
- Evaluatie van alle activiteiten.

## **Toekomst**

Er is een groep gemeenteleden die moeilijk bereikbaar is, de stap om b.v. mee te doen aan een kring is te groot en hiervoor kunnen verschillende redenen zijn.

De commissie V&T heeft de taak om waar mogelijk belemmeringen bij mensen weg te nemen, bijvoorbeeld door meer duidelijkheid te geven over het programma en de doelgroep.

Naast de vele gesprekskringen waar gelegenheid is om over allerlei persoonlijke onderwerpen te spreken en waar ruimte is voor verschillende visies, zal V&T ook zorgen voor meer 'veilige' avonden waar de nadruk zal liggen op het verkrijgen van informatie.

Uitnodigend zijn naar alle mensen, een open oor en hart hebben voor de wensen en vragen van elk individu is heel belangrijk om ook in de toekomst met elkaar kerk te zijn waarbij we in gesprek blijven en van elkaar kunnen leren.

## **5.6 Jeugdwerk & Catechese**

### **Doelstelling**

De kinderen en jongeren van De Rank een plek bieden en mogelijkheden aanreiken die hun geloofsbeleving helpen groeien en mede vormgeven. Ook willen we hen de mogelijkheid bieden om leeftijdsgenoten te ontmoeten zodat belevingen gedeeld kunnen worden.

### **Doelgroep**

Onze doelgroep zijn de kinderen en jongeren van De Rank. We zetten al heel jong in en het loopt door tot de jongvolwassenheid. Op diverse momenten wordt ook contact met de ouders gelegd.

### **Drie pijlers**

Om dit te bereiken richten wij ons op drie pijlers: **vieren, leren en ontmoeting.**

	<b>vieren</b>	<b>leren</b>	<b>ontmoeting</b>
<b>0-4 jaar</b>	crèche		crèche
<b>5-12 jaar</b>	kindernevendienst vieringen in de taal van het kind Kerk en schooldienst viering bij afscheid kinderen basiscatechese	kindercatechese basiscatechese	pannenkoeken eten met de dominees Happy Sound
<b>12-15 jaar</b>	tienerdienst vieringen door jongeren		The New World de Rankband jam-avonden
<b>15-18 jaar</b>			sporttoernooi (opening van het seizoen)
<b>18+</b>	paasnacht	18+ gespreksgroep 22+ gespreksgroep	

**kinderen en jongeren worden bij de viering ingezet met:**

- collecteren
- uitdelen van druivensap bij de Maaltijd van de Heer
- muziek door de Rankband
- kinderkoor Happy Sound
- Kind van Dienst in de vieringen in de taal van het kind

**Er zijn contactavonden met ouders:**

- rondom de doop
- ouders van jonge kinderen rondom geloofsopvoeding
- instructieavond ouders rondom de catechese

**Vieractiviteiten**

De Rank kent veel vieractiviteiten voor en door jongeren. De vieringen staan open voor iedereen. Maar sommige diensten hebben een heel eigen karakter. We merken dat het ook gewaardeerd wordt door oudere gemeenteleden en dat het een aantrekkingskracht heeft op mensen van buiten of jonge gezinnen die verder niet- of nauwelijks naar de vieringen komen.

*Hoe verder?*

We willen met de vieringen doorgaan zoals we nu doen. Het is onze intentie om de Paaswake een jaarlijks terugkerende onderdeel van ons programma te maken.

**Leren**

De leeractiviteiten springen er negatief uit. De kinder- en basiscatechese wordt door een groepje kinderen bezocht van trouwe kerkleden en ook van niet-trouwe kerkleden. We hebben gemerkt dat de kinderen in de basisschoolleeftijd wel willen komen en ook willen leren. Er ligt een groot hiaat tussen 12 en 18 jaar.

*Wat doen we hieraan?*

- Op dit moment is er een nieuwe groep "The New World". Dit is een groepje jongeren die twee jaar terug afscheid hebben genomen van de basiscatechese en elkaar nog wilden blijven ontmoeten. Zij komen nu twee keer in het jaar bij elkaar. De ontmoeting bestaat uit 3 elementen: bijpraten + maaltijd + iets gezelligs. Het accent ligt op de ontmoeting en we hopen ze zo 'vast te houden' tot de 18+ gespreksgroep, waar ook het leren weer meer aandacht krijgt. Maar tijdens het bijpraten komen ook spontaan leermomenten aan de orde.
- In de voorbereiding van de 'dienst voor jongeren' wordt de 1ste avond ingevuld met 'verdieping van het thema/bijbellezing'. Dit kan worden gezien als een leermoment.

*Hoe verder?*

Het traject van kinder- en basiscatechese zal vanaf het seizoen 2006/2007 op een iets andere manier ingevuld worden. De kinder- en basiscatechese bestrijkt nu in totaal 5 jaar zodat het gehele traject in de basisschoolleeftijd kan plaatsvinden.

Op dit moment zien wij er van af om voor de groep 12 tot 18 jarige echt gerichte leeractiviteiten aan te bieden. Jongeren zijn in deze leeftijd vooral bezig zichzelf en hun wereld te leren kennen. We proberen onze jongeren wel vast te kunnen houden via de vieringen en ontmoetingen.

**Ontmoeting**

Er zijn diverse ontmoetingsmogelijkheden. Sommigen keren met regelmaat terug, anderen zijn jaarlijkse evenementen.

De Rankband en Happy Sound werken op ad-hoc basis. Dat wil zeggen. voor een viering waaraan zij hun medewerking verlenen gaan een aantal repetities vooraf en wordt een oproep gedaan om mee te doen of zij worden uitgenodigd. Dit werkt het beste; zo kiezen zij een aantal keren voor een Rank (= kerk) activiteit.

Muziek is bindend voor onze jongeren. Daarom zijn er een aantal Jam-avonden in het jaar. Hier kunnen ze lekker met elkaar hun gang gaan.

### *Terugkerend probleem*

Het kost veel moeite en tijd en energie om de jongeren zo ver te krijgen dat ze aan een activiteit mee gaan doen. Als ze er eenmaal zijn, vinden ze het heel leuk en vragen 'waarom doen we dit niet vaker?' Maar de volgende keer zijn ze er weer niet.

Het lukt ook nog steeds niet om met een groep jongeren naar Taizé te gaan.

Wat kunnen we hier aan doen?

Stug doorgaan.

Mailtjes versturen, sms-jes versturen, bellen, benaderen etc.

### *Hoe verder?*

We willen de activiteiten blijven aanbieden.

We willen zoeken naar jonge ouderen die een bepaalde activiteit wil 'adopter': Die persoon regelt en organiseert, maar nodigt ook de jongeren uit en begeleidt de avond.

We blijven alert op hiaten om andere activiteiten aan te bieden.

### **Plan voor komende seizoen(en)**

*Waar laten wij ons door leiden?*

- diversiteit in ons aanbod (past bij het beeld van 'De Rank als een open kerk');
- aanbod van activiteiten vanuit de drie pijlers: vieren, leren en ontmoeten;
- kortstondige projecten (bijv. jongerenviering);
- peilen van de behoeften ( Jam-avonden; New World);
- continueren van successen (bijv. start van het seizoen met een sporttoernooi; Paasnacht);
- betrokkenheid van jongeren en ouders vergroten.

## 6. Financiën en Beheer

Aan het college van kerkrentmeesters is de zorg voor vermogensrechterlijke aangelegenheden van De Rank toevertrouwd. Het kader waar binnen deze verantwoordelijkheid wordt uitgeoefend ligt vast in de Kerkorde en Ordinanties van de Protestantse Kerk in Nederland en in de Plaatselijke Regeling laatstelijk gewijzigd op 1 juni 2005.

### 6.1 Financiële uitgangspunten

Ook voor De Rank geldt dat door vergrijzing en ontkerkelijking het steeds moeilijker zal worden de voor het leven en werken van onze gemeente benodigde financiële middelen bijeen te krijgen. Onze doelstelling en uitdaging voor de komende jaren is handhaving van het huidige niveau van inkomsten om als Rank in onze samenleving te blijven functioneren zoals we dat tot op heden gewend zijn.

### 6.2 Meerjaren begroting

Aangehecht een meerjarenprognose tot en met het jaar 2011. In deze prognose is de financiering van een in 2007 te realiseren nieuw kerkgebouw opgenomen. Zoals uit deze prognose blijkt zullen we in de komende jaren geconfronteerd worden met oplopende tekorten en een daarmee samenhangende afnemende liquiditeit. Door de goede liquiditeitspositie, die aan het eind van 2011 op basis van deze prognose nog circa € 150.000 bedraagt, heeft dat nog geen ingrijpende consequenties.

Op langere termijn bezien zullen we echter niet aan ingrijpende maatregelen ontkomen, waarmee we bij toekomstige vacatures rekening moeten houden.

	Werkelijk 2005	Prognose 2006	Begroting 2007	Begroting 2008	Begroting 2009	Begroting 2010	Begroting 2011
<b>Resultatenrekening</b>							
Rentebaten	9.830	10.500	11.000	4.902	4.928	4.876	4.744
Baten onroerende zaken	27.223	31.400	31.650	37.283	38.029	38.789	39.565
Levend geld	133.293	126.200	126.500	126.500	126.500	126.500	126.500
<b>Totaal baten</b>	<b>170.346</b>	<b>168.100</b>	<b>169.150</b>	<b>168.685</b>	<b>169.456</b>	<b>170.166</b>	<b>170.809</b>
Lasten onroerende zaken	17.535	17.770	19.300	19.686	20.080	20.481	20.891
Afschrijvingen	11.332	10.650	12.200	10.726	10.331	10.331	10.331
Pastoraat	123.898	124.900	129.300	131.886	134.524	137.214	139.958
Lasten kerkdiensten, cat., etc.	6.211	5.470	5.720	5.834	5.951	6.070	6.192
Verplichtingen/afdrachten	9.240	9.300	9.250	9.435	9.624	9.816	10.012
Salarissen en vergoedingen	2.445	5.120	6.110	6.232	6.357	6.484	6.614
Beheer en administratie	7.993	5.900	6.020	6.140	6.263	6.388	6.516
Rentelasten	488	550	560	600	612	624	637
Dotatie aan de voorzieningen	8.476	6.800	6.800	7.000	7.000	7.000	7.000
Overige baten en lasten	12.480-	12.630-	13.900-	12.000-	12.240-	12.485-	12.734-
<b>Totaal lasten</b>	<b>175.138</b>	<b>173.830</b>	<b>181.360</b>	<b>185.540</b>	<b>188.501</b>	<b>191.925</b>	<b>195.417</b>
<b>Saldo resultaat</b>	<b>4.792-</b>	<b>5.730-</b>	<b>12.210-</b>	<b>16.855-</b>	<b>19.045-</b>	<b>21.759-</b>	<b>24.608-</b>

<b>Balans</b>							
Materiele vaste activa	225.010	225.360	335.148	324.422	314.091	303.760	293.429
Financiële vaste activa	45.450	45.450	45.450	45.450	45.450	45.450	45.450
Vorderingen/overlopende activa	7.811	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Geldmiddelen	328.008	344.871	117.940	118.811	117.097	112.669	105.392
<b>Totaal activa</b>	<b>606.279</b>	<b>622.681</b>	<b>505.538</b>	<b>495.683</b>	<b>483.638</b>	<b>468.879</b>	<b>451.271</b>
Vermogen	329.965	525.173	479.683	467.473	450.618	431.573	409.814
Vervangingsreserve	200.000						
Herwaardering effecten	248	248	248	248	248	248	248
Fondsen	3.847	16.347	3.847	3.847	3.847	3.847	3.847
Resultaat boekjaar	4.792-	5.730-	12.210-	16.855-	19.045-	21.759-	24.608-
Voorzieningen	66.843	73.643	20.970	27.970	34.970	41.970	48.970
Schulden/overlopende passiva	10.168	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000
<b>Totaal passiva</b>	<b>606.279</b>	<b>622.681</b>	<b>505.538</b>	<b>495.683</b>	<b>483.638</b>	<b>468.879</b>	<b>451.271</b>

<b>Kasstroomoverzicht</b>							
Resultaat boekjaar	4.792-	5.730-	12.210-	16.855-	19.045-	21.759-	24.608-
Afschrijvingen	11.332	10.650	12.200	10.726	10.331	10.331	10.331
Mutatie herwaardering effecten		-	-	-	-	-	-
Dotaties aan voorzieningen	8.476	6.800	6.800	7.000	7.000	7.000	7.000
Mutatie vorderingen en schulden	8.347-	3.643	-	-	-	-	-
<b>Ingaande kasstroom</b>	<b>6.669</b>	<b>15.363</b>	<b>6.790</b>	<b>871</b>	<b>1.714-</b>	<b>4.428-</b>	<b>7.277-</b>
<b>Ontvangen legaten</b>	<b>15.500</b>						
<b>Investerings</b>	<b>1.022-</b>	<b>11.000-</b>	<b>221.221-</b>				
<b>Uitgaven tlv voorz. gr. onderh.</b>	<b>2.655-</b>						
<b>Bijzondere acties ivm nwe kerk</b>		<b>12.500</b>	<b>27.500</b>				
<b>Uitgaven tlv fondsen</b>			<b>40.000-</b>				
<b>Mutatie in geldmiddelen</b>	<b>18.492</b>	<b>16.863</b>	<b>226.931-</b>	<b>871</b>	<b>1.714-</b>	<b>4.428-</b>	<b>7.277-</b>

### 6.3 Beleidsvoornemens

De twee belangrijkste bronnen van inkomen zijn het zogenaamde 'Levend Geld' en de 'Baten onroerende zaken'

#### Levend geld

De via acties Kerkbalans verkregen jaarlijkse toezeggingen van een Vaste Vrijwillige Bijdrage (VVB) vormen verreweg de belangrijkste bijdrage aan het Levend geld. Om ondanks de verwachte terugloop van trouwe kerkleden het huidige niveau te handhaven denken we aan de volgende maatregelen:

- De term levend geld geeft het al aan, de vaste vrijwillige bijdrage is niet alleen een financiële maar zeker ook een geestelijke zaak. Om dit laatste meer dan tot op heden gebruikelijk te benadrukken willen we geldwerving in een breder perspectief plaatsen door kerkenraad en predikanten meer hierbij te betrekken.
- Door de Interkerkelijke Commissie Geldwerving (ICG) is een plan van aanpak ontwikkeld om tot verbetering van geldwerving te komen. Er is een tweesporenstrategie bedacht genaamd 'Verbreden en Verdiepen' om via Kerkbalans Nieuwe Stijl de geldwerving een impuls te geven. We willen deze ontwikkelingen nauwlettend volgen en zo en waar mogelijk van de opgedane ervaringen gebruik maken.



### **Baten onroerende zaken**

Dit betreft voornamelijk de verhuur van ons kerkgebouw aan Het Anker (een samenwerkingsverband van de Christelijk Gereformeerde Kerk en de Nederlands Gereformeerde Kerk te Nieuwegein- Zuid) en aan derden. In verband met de geplande ingebruikname eind 2007 van ons nieuwe kerkgebouw moet de huurovereenkomst met Het Anker opnieuw worden opgesteld waarbij naast een goede vastlegging van afspraken eveneens gestreefd wordt naar een verbetering van de huuropbrengst.

## **6.4 Beheer**

Als de beschikbare ruimtes in de kerk niet worden gebruikt voor het kerkenwerk van De Rank of Het Anker zal worden getracht deze aan derden te verhuren. Regels voor de verhuur aan derden zijn opgenomen in het huishoudelijk reglement ten behoeve van de Beheerscommissie.

Op dit punt hebben we nog veel vragen:

- Wat is het verhuurbeleid m.b.t. de kerkzaal?
- Wordt er actief of passief naar huurders gezocht.
- Wat is de financiële doelstelling van de verhuur?
- Hoe worden tarieven vastgesteld. Betaald iedereen hetzelfde tarief of wordt er onderscheid gemaakt naar doelgroep?
- Wat zijn de voorrangsregels (Rank gaat voor Anker?, Trouw/rouw gaat voor verhuur?). In welke gevallen wordt een huurder afgezegd?
- Wat zijn de regels over bargebruik/catering?

Daarnaast hebben wij ook nog een aantal andere vragen over het beheer:

- Hoe wordt de brandveiligheid gecontroleerd?
- Is er ontruimingsplan? Vinden er ontruimingsoefeningen plaats?
- Hoe is de BHV geregeld?
- Hoe zit het met aansprakelijkheid?

**Voorstel:** Komend jaar wordt een beleidsplan voor het beheer opgesteld en besproken in de kerkenraad.

## **7. Werkplan**

### **7.1 *Prioriteiten seizoen 2008/2009***

**Voorstel:** Komend jaar iedere kerkenraadsvergadering één van de aandachtspunten/voorstellen bespreken.

### **7.2 *Jaarthema 2008/2009***

### **7.3 *Mensen en middelen***

## Bijlage: Bevolkingsprognose Nieuwegein-Zuid

Bevolkingsprognose  
Bevolkingsprognose  
Fokkesteeeg

	bevolking	%0-19	%20-64	%65+
2005	6.802	26,4	67,1	6,4
2006	6.787	26,2	67,3	6,5
2007	6.749	26	67,2	6,9
2008	6.695	25,6	67,3	7,1
2009	6.638	25,2	67,3	7,5
2010	6.587	24,9	67,1	8
2011	6.547	24,8	66,9	8,3
2012	6.511	24,6	66,2	9,1
2013	6.459	24,4	65,8	9,9
2014	6.422	24,4	65	10,5
2015	6.375	24,2	64,4	11,4
2016	6.343	24,1	63,9	12
2017	6.321	23,9	63,3	12,8
2018	6.265	23,8	62,9	13,3
2019	6.229	23,7	62,2	14,1
2020	6.193	23,4	61,7	14,8

Bron: Bevolkingsprognose Nieuwegein 2005  
Bevolkingsprognose  
Bevolkingsprognose (Hoog) Zandveld, Lekboulevard

	bevolking	%0-19	%20-64	%65+
2005	6.790	22	63,3	14,7
2006	6.697	21,8	63	15,2
2007	6.635	21,7	62,5	15,8
2008	6.548	21,6	62,1	16,3
2009	6.609	21,4	61,9	16,7
2010	6.726	21,4	61,5	17,1
2011	7.009	21,4	61,5	17,1
2012	6.982	21,2	60,2	18,5
2013	6.900	21	59,4	19,6
2014	6.888	21	58,5	20,5
2015	6.787	20,9	57,5	21,6
2016	6.796	20,9	57	22,1
2017	6.760	20,7	56,3	23
2018	6.721	20,7	55,6	23,7
2019	6.679	20,5	55,2	24,2
2020	6.656	20,4	54,7	24,9

Bron: Bevolkingsprognose Nieuwegein 2005

### Bevolkingsprognose Vreeswijk

	bevolking	%0-19	%20-64	%65+
2005	2.536	20,9	59,5	19,6
2006	2.997	21,4	60,9	17,8
2007	3.323	21,8	61,3	16,9
2008	3.467	21,5	61,7	16,8
2009	3.433	21,5	60,9	17,7
2010	3.396	21,1	60,1	18,7
2011	3.366	20,9	60	19,2
2012	3.353	20,5	59,2	20,3
2013	3.297	20,2	58,3	21,5
2014	3.277	19,8	57,8	22,4
2015	3.221	19,5	57,3	23,3
2016	3.225	19,3	56,7	24
2017	3.196	19	56,3	24,7
2018	3.174	18,9	55,4	25,7
2019	3.155	18,6	55	26,4
2020	3.128	18,3	54,5	27,2

Bron: Bevolkingsprognose Nieuwegein 2005